

**PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA
PERAWAT
Study Pada Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang**

ABSTRAK

**Oleh :
Rizka Rahma Dhea**

**Dosen Pembimbing:
Kristin Juwita, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh negatif dan signifikan antara Konflik Peran Ganda, terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. Sedangkan sampel dalam penelitian berjumlah 38 perawat yang sudah menikah di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang dengan menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan teknik *purposive random sampling*. Hasil Penelitian ini menunjukkan Konflik Peran Ganda berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. *Work-Family Conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. *Family-Work Conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang.

Kata Kunci : Konflik Peran Ganda, Kinerja Perawat

**THE EFFECT OF DUAL ROLE CONFLICT ON NURSE
PERFORMANCE
Study at Nahdlatul Ulama Hospital of Jombang**

ABSTRACT

By:
Rizka Rahma Dhea

Mentor:
Kristin Juwita, SE.,MM

This study to know influence of Dual Role Conflict, on the performance of nurses at Nahdlatul Ulama Hospital of Jombang. The research used is descriptive and quantitative method, with multiple linear regression analysis. The population of this study is all nurses of Nahdlatul Ulama Jombang Hospital. Sample amounted to 38 nurses who were married at Nahdlatul Ulama Hospital Jombang using nonprobability sampling method with purposive random sampling technique. The results of this study is Dual Role Conflict has a negative and significant effect of Nurse Performance at the Nahdlatul Ulama Hospital in Jombang. work-family conflict has a negative and significant effect on nurse performance. Family-work conflict has a negative and significant effect on nurse performance.

Keywords: Dual Role Conflict, Nurse Performance