

DAFTAR PUSTAKA

- Adipradana, M., & Andriyani. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management* 10(1), 1-13.
- Agusri. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lematang Di Tanjung Enim. *Jurnal Manajemen Kompeten* 2(1), 1 - 10.
- Al Bagdadi, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Distribusi Sentra Jaya. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM* 1(2), 291 - 301.
- Anggapradja, I. T., & Wijaya, R. (2017). Effect of Commitment Organization, Organizational Culture, and Motivation to Performance of Employees. *JAM: Jurnal Aplikasi Manajemen* 15(1), 74-80.
- Anggraini, A. D. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Koperasi Simpan Pinjam "SETIA KAWAN". 81-82.
- Anwar, & Budi. (2018). The Influence of Job Satisfaction And Motivation On The Employee Performance at PT. Era Media Informasi. *International Conference on Design Enggining and Computer Sciences* , 453.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro, D. d. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1*. Yogyakarta: Gava Media.
- Baron, R., & Kenny, D. (1986). The Moderator-Moderator Variable Distincion in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*.
- Chin, W. W. (1995). Partial Least Square is to LISREL as Principal Components Analysis is to Common Factor Analysis. *Technology Studies* 2, 315-319.
- Dewi , N. N., & Agustina, M. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation dan Iklim Organisasiterhadap Kinerja Karyawan di CV. Terus Mengwi, Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 2(1), 190-201.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 13(1), 1-13.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, TEKNIK DAN APLIKASI Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hasan, J. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Fountain Medan. *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 3(2), 31-39.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Homans, George. C. (1974). *Elementary Form of Social Behavior, 2 edition*. New York: Harcourt Brace Jovanovich.
- Indriyani, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di UD. Karya Jati Jombang (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Unit 2). 2021. (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara)
- Irianto, I. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BJB Cabang Karawang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 9(1), 329–336.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* . Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Edisi ke-5*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No 2.*, 63-75.
- Mahendra, I. B., & Sadiartha, A. G. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos

- Indonesia (Persero) Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1043-1056.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manik, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hero Supermarket TBK Cabang Giant Extra Metropolitan City Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review Vol. 8 No. 1*, 30-39.
- Manik, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. *International Journal of Social Science and Business Vol.1 (4)*, 257-264.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119-1130.
- Pratama, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Education And Development 8(2)*, 312.
- Pudyastuti, E. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Suzuya Head Office. *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis 3(2)*, 18-30.
- Purba, D. C., Lengkong, V. P., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. 7(1)*, 841 – 850.
- Rahmawati, W., Djaelani, A., & Slamet, A. R. (2022). Rahmawati, W., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Richeese Cabang Mojokerto). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen, 11(03)*, 7-13.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ) 7(1)*, 68-77.
- Saraswati, N. A., Widayani, A. D., & Rani, A. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Support Bali Di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia 4. 3*, 217-230.
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Baja (JUMANIS BAJA) 4(1)*, 1-14.

- Sausan, N. S., Naution, A. M., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods. *conomics, Business and Management Science Journal*, 6-13.
- Septiawan, & Heryenzus. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Global Welindo Batam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa 4(4)* .
- Setiawan, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Dwi Cermat Indonesia Bagian Asuransi). *Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sjabadhyni, dkk. 2001. Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia dari Persepektif Psikologis Industri dan Organisasi. Jakarta: BPIO Psikologi UI.
- Solimun, Fernandes, A. A., & Nurjanah, (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. Malang: UB Press.
- Sugiharto, A. F., & Subroto, T. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Pada CV. Mitra Mandiri Machinery Parts And Supilier. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 1004-1016.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV .
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Edisi Kedua, Cetakan 1*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto. (2017). *Metode Penelitian Untuk Karya Ilmiah* . Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Susanto , P. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Cabang Boyolali. *Journal of Current Research in Business and Economics Vol 1 No 1*, 43-55.
- Sutrisno, Edy (2014). *Manajemen Sumber Daya* . Jakarta: Kencana Purnada Media Group.

- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan 10. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Surat Keputusan Gubernur Jawa Timur nomor 188/568/KPTS/013/2019
- Triasti, P., & Purba, C. B. (2021). The Effect Of Training And Work Engagement On The Performance Of Educational Staff Mercu Buana University With Work Discipline As A Mediation Variable. *European Journal of Business and Management Research*.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5(1), 835-853.
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *Jurnal Valuta* 6 (1), 55-65.
- Wibowo, J. K., Setyadi, D., & Jiuhardi. (2022). The Effect Organizational Culture, Compensation And Motivation Variables On Employee Performance Through Work Discipline At PT. Astra Credit Company, Samarinda Branch. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 7(5), 154-170.
- Winarsih, S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandungan). *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 6, Nomor 2, 197-208.