

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada UD. Dwi Jati Bagian Produksi

ABSTRAK Oleh:

Saadatul Huriyah

1861040

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini dimaksudkan untuk melihat tanggapan karyawan UD. Dwi Jati Bagian Produksi mengenai kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi. Metode penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory reasearch*). Populasi dan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah bagian produksi UD. Dwi Jati sebanyak 32 karyawan. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM-PLS dengan menggunakan software warpPLS 7.0. Hal ini terlihat pada tanggapan negatif untuk variabel kepuasan kerja, tingkat disiplin kerja yang cukup serta kinerja karyawan yang cukup pula. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja tidak dapat memediasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Dwi Jati Bagian Produksi.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

***The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance
With Work Discipline as a Mediation Variable
At UD. Dwi Jati Production Division***

ABSTRACT By:

Saadatul Huriyah

1861040

Advisor

Mardi Astutik, SE., MM

This study is intended to see the responses of UD employees. Dwi Jati Production Division regarding job satisfaction on employee performance with work discipline as a mediating variable. This research method is a quantitative research method with an explanatory research type. The population and samples used in this study were the production division of UD. Dwi Jati as many as 32 employees. The analysis technique used includes validity test, reliability test, descriptive analysis, SEM-PLS analysis using warpPLS 7.0 software. The results of this study indicate that job satisfaction has a significant effect on employee performance, job satisfaction has a significant effect on work discipline, work discipline has no significant effect on employee performance, work discipline cannot mediate job satisfaction on employee performance at UD. Dwi Jati Production Division.

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance