

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baron, Reuben M., Dan Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations. *Journal Of Personality And Social Psychology*, 51.
- Chairunnisah, R., Km, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan*. [Http://Digilib.Uinsgd.Ac.Id/40781/1/Kinerja Karyawan 2 Cetak.Pdf#Page=38](http://Digilib.Uinsgd.Ac.Id/40781/1/KinerjaKaryawan2Cetak.Pdf#Page=38)
- Diwanti, D. P., Aisyah, N., Kandiyah, N., & ... (2020). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Komitmen Anggota Pada Buana Pimpinan Daerah Nasyiatul Aisyiyah Kabupaten Kendal. *Valid: Jurnal ...*, 17(2), 80–86.
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17.  
[Https://Jonedu.Org/Index.Php/Joe/Article/View/78](https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78)
- Febriyanti, R., & T. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2).
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart Pls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Bp Undip. Semarangharnanto. 2017. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis*. Yogyakarta: Bpfe.
- Ginangjar, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. [Https://Doi.Org/10.32493/Jee.V3i4.11278](https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278)
- Griffin, R., And Moorhead, G. . O. (2014). *Anizational Behavior: Managing People And Organizations. Eleventh Edition. Usa: South Western*.
- Hasibuan M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Jones, G. Dan. (2005). *Understanding And Managing Organizational Behavior 4th Edition, Pearson Prentice Hall*.
- Laoh, J., Sendow, G. M., Uhing, Y., Karakteristik, P., & Dan, I. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap

- Kinerja Karyawan Pada Usaha Rumah Kopi Di Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4620–4629.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Penerbit Uup Stim Ykpn, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Itsar, D. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dalam Memediasi Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Urnal Riset Terapan Akuntansi*, 5(2), 1–10.
- Mujiatun, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rajawali Nusindo Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 16(2).
- Muninghar. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 5(1), 1–15.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi Dan Manajemen Kinerja Di Lingkungan Perusahaan Dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Novira. (2021). Analisis Motivasi Kerja Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal Of Nursing*.
- Paulus, B. &. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Moderasi. *Jurisma : Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 10.
- Raharjo, S. T., & Nafisah, D. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 3(2), 69–81.
- Rahmizal, M., & Novia, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 05(01), 31–44. <https://doi.org/10.31575/Jp.V5i1.337>
- Rantesalu, A., Mus, A., Mapparenta, M., & Arifin, Z. (2016). The Effect Of Competence, Motivation And Organizational Culture On Employee Performance: The Mediating Role Of Organizational Commitment. *Quest Journals. Journal Of Research In Business And Management*, Volume 4.
- Robbins. (2016). *Human Resources Management*. Edisi 16, Jilid 1, Salemba

Empat, Jakarta.

- Sabda, Y. A. (2015). *Pengaruh Stresor Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang 2015.
- Sagita, D., & Assa, A. F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Airmas Perkasa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 19(2), 1–14.
- Satya, A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Dinas Sosial Dan Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Surakarta)*. : Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta 2020.
- Setiadi. (2013). *Setiadi Perilaku Konsumen. Edisi Revisi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanungkalit, S. B. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sumatera Utara. *Tesis*, 1–105.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet.
- Sumiatik, Sarkum S., & Ritonga, Z. (2021). (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 11(2).
- Wulandari, D. A. (2021). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating (Studi Kasus Pada Rs.Ortopedi (Rso) Prof.Dr.R.Soeharso Kabupaten Sukoharjo)*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Zurnali. (2010). *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, Dan Customer Orientation : Knowledge Worker – Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia Di Masa Depan*. Bandung: Unpad Press.