

ABSTRAK

Oleh :

Aulia Savila Putri
1861291

Dosen Pembimbing :

Mardi Astutik, SE.,MM

Penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja tenaga kesehatan dengan komitmen sebagai variabel mediasi pada Puskesmas Mayangan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih yang mempunyai hubungan sebab akibat terhadap variabel lainnya. Variabel yang diteliti adalah motivasi sebagai variabel independen, kinerja tenaga kesehatan sebagai variabel dependen dan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. Data diambil dari tenaga kesehatan yang bekerja di Puskesmas Mayangan sebanyak 49 responden, diambil dengan instrumen kuesioner. Setelah terkumpul dianalisis dengan menggunakan path analisis dengan bantuan Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi (X) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja tenaga kesehatan (Y) di Puskesmas Mayangan. Motivasi (X) berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi (M) di Puskesmas Mayangan. Bahwa komitmen organisasi (M) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja tenaga kesehatan (Y). Bahwa motivasi kerja (X) terhadap kinerja tenaga kesehatan (Y) melalui komitmen organisasi (M).

Kata kunci: Motivasi, Kinerja, Komitmen Organisasi

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Puskesmas Mayangan

ABSTRAK

By :

**Aulia Savila Putri
1861291**

Supervisor Lecture

Mardi Astutik,SE.,MM

This study is intended to analyze the effect of motivation on employee performance with commitment as a mediating variable at Mayangan Health Center. The research method uses a quantitative approach that aims to determine the relationship between two or more variables that have a causal relationship to other variables. The variables studied were motivation as an independent variable, employee performance as the dependent variable and organizational commitment as a mediating variable. Data were taken from health workers working at the Mayangan Health Center as many as 49 respondents, taken with a questionnaire instrument. Once collected, it is analyzed using path analysis with the help of Smart PLS. The results showed that motivation (X) had a significant effect on employee performance (Y) at the Mayangan Health. Motivation (X) has a significant effect on organizational commitment (M) at the Mayangan Public Health Center. That organizational commitment (M) has no significant effect on employee performance (Y). That work motivation (X) on employee performance (Y) through organizational commitment (M) as a mediating variable.

Keywords: Motivation, Performance, Organizational Commitment