

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada PT. Afan Logam Lestari Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Osha Rahmau Dina Cahya Berliana  
1861166**

**Dosen Pembimbing :  
Mardi Astutik, SE., MM**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi PT. Afan Logam Lestari. Penelitian ini menggunakan angket penelitian dengan skala pengukuran menggunakan skala Likert yang dianalisis menggunakan uji validitas, uji reabilitas dan menggunakan SPSS 20. Uji outer model dan inner model menggunakan WarpPLS 7.0. Pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 47 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kompensasi mampu memberikan dampak pada kinerja karyawan, bahwa tingkat kepuasan kompensasi mampu memberikan dampak pada motivasi kerja, motivasi kerja mampu memberikan dampak pada kinerja karyawan dan tingkat kepuasan kompensasi mampu memberikan dampak pada kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

**Kata Kunci : *Kompensasi, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja.***

**THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE  
(Study at PT. Afan Logam Lestari Jombang)**

**ABSTRACTION**

**By :**

**Osha Rahmau Dina Cahya Berliana  
1861166**

**Consellor :  
Mardi Astutik, SE., MM**

The purpose of this study is determine the effect of compensation on employee performance with work motivation as a mediating variable PT. Afan Logam Lestari Jombang. This study use a research questionnaire with a measurement scala using a Likert scale which is analyzed using the validity test, reliability test and using SPSS 20. Test outer model and inner model using warpPLS 7.0. in this study using a saturated sample of 47 respondents. The results show that the level of compensation satisfaction is able to have an impact on employee performance, the level of compensation satisfaction is able to have an impact on work motivation, work motivation is able to have an impact on employee performance and compensation satisfaction level is able to have an impact on employee performance through work motivation.

***Keyword : Compensation, Employee Performance, and Work Motivation.***