

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, & Tirtaysa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister*, 14.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Angkasa Timur.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- D. P, H. S., Nimran, U., & Hamid, D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Terhadap Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2.
- Dison, E., Anwar, Y., & Qomariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Elmi. (2018). *Proses Penempatan Kerja*.
- Ernawan, F., Qomariah, N., & Sanosra, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 17.
- Et,Al, J. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: Umsu Press.
- Fahmi, A. (2016). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hutapea, P., & Thoaha, N. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: Pt. Gramedia Pustaka Utama.
- Jimmy, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt.Grasindo.
- Juliandi. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: Umsu Press.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan Kedua*. Medan: Umsu Press.

- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengelolaan Sdm Berkualitas Dan Berdaya Saing*. Malang: Intrans Publishing.
- Karyoto. (2016). *Dasar Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Pt. Rajagrafindo Persada .
- Komang, A., Mujiati, W., & Utama, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st Ed.)*. Yogyakarta: Garha Ilmu.
- Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st Ed.)*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st Ed.)*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Kinerja Karyawan*.
- Manullang, A. K., Puspa, T., & Wardini, A. K. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Makro Manajemen*, 2.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyani, S. R., & Saputri, M. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Psyche 165 Fakultas Psikolog*, 1.
- Ngebu, W. D., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12.
- Ngebu, W. D., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Dinas Pkpo Kab. Ngada. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Peraturan Pemerintah (Pp) Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. (2019). Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Pianda. (2018). *Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Cv. Jejak.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama Dan Pengembangan Sdm)*. Malang: Ub Press.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional* . Jakarta Timur: Bumi Aksara.

- Sidharta, I., & Lusyana, D. (2014). Analisis Faktor Penentu Kompetensi Berdasarkan Konsep Knowledge, Skill, Dan Ability (Ksa) Di Sentra Kaos Suci Bandung. *Jurnal Computech Dan Bisnis*, 1.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R Dan D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sutrisno. (2009). *Kompetensi*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group .
- Syamsul, M., & Hendri, T. (2003). *Manajemen Operasi*. Jakarta: Pt. Grasindo.
- Triharso, A. (2012). *Mempertahankan Karyawan Tanpa Menaikan Gaji*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Suwatno, Dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Triharso, A. (2012). *Talent Management Mempertahankan Karyawan Tanpa Meningkatkan Gaji*. Jakarta: Pt. Elex Media Komputindo.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Bandung: Sulita.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Pt. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.