

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :

**Puguh Santoso
1861078**

**Dosen Pembimbing :
Ratna Dwijayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Jombang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif diskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data sampel yang telah terkumpul. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 33 responden dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 24. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Jombang dan penempatan kerja yang sesuai standar kebijakan instansi dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Jombang.

Kata kunci : Kompetensi, Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai.

**EFFECT OF COMPETENCY AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE**
(Study at the Regional Personnel, Education and Training Agency of Jombang Regency)

ABSTRACT

By :

Puguh Santoso
1861078

Supervisor :
Ratna Dwijayanti, SE., MM

This study aims to determine the effect of competence and job placement on the performance of the Regional Personnel, Education and Training Agency of Jombang Regency. This study uses a quantitative method with a descriptive quantitative approach which aims to describe or provide an overview of the object under study through the collected sample data. The number of samples set as many as 33 respondents using a purposive sampling technique. The data analysis method uses the validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test and coefficient of determination (R^2) with the help of SPSS version 24. Regional Employment, Education and Training of Jombang Regency and work placement according to agency policy standards can improve employee performance at the Jombang Regency Regional Personnel, Education and Training Agency.

Keywords: Competence, Work Placement, Employee Performance.