

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, R. 2012. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nindya Karya Persero
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional pada Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8(16), h: 1-10.
- Azwar, Saifuddin (2009). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta:Liberty.
- Binaman Pressindo.Robbins, P. S. 2006. *Teori Organisasi Struktur, Desain & Aplikasi*. Edisi 3. Penerbit Arcan: Jakarta.
- Buchanan, Bruce. (1974). Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizations. *Administrative Science Quarterly*. Vol. 19, Num. 4. pp. 533-546
- Bothma, Crish F.C, dan Rood, Greth (2013). The Validation of the Turnover Intention Scale. *Journal of Human Resource Management*. Vol. 11, No. 1. 1-12
- Camilleri, Emanuel (2002). Some Antecedents of Organisational Commitment: Results from an Information Systems Public Sector Organisation. *Bank of Valetta Review*. Num 25. pp 1-29
- Cohen Bruce J. 1993. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Rineka Cita
- DeStefano, T.J., Henry, C., Megan G., dan Thomas P. (2012). The Relationship between Work Environment Factors and Job Satisfaction Among Rural Behavioral Health Professionals. *Journal of Rural Community Psychology*
- Engeline Imaculata Mandeno. 2017. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention
- Febriani, T. dan Indrawati, D. 2013. Pengaruh Motivasi, Kompensasi serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5), 541-551.
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang

- Gatling et al., 2016. The Impact of Workplace Spirituality on Turnover Intention through Loneliness in Work', *Journal of Economic and Administrative Sciences*, 33.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi Kelima. Semarang : Badan Penerbit Undip
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Yogyakarta.
- Greenberg, J. dan Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall International
- Hadari Nawawi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Haq, M. (2014), Effect of Brand Trust and Customer Satisfaction on Brand Loyalty in Bahwalpur, *Journal of Sociological Research*, Vol.5, No.1.
- Hani Handoko. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Huang, Wen-Rou., & Chih-Hao Su. (2016). "The Mediating Role of Job Satisfaction in The Relationship between Job Training Satisfaction and Turnover Intentions", *Industrial and Commercial Training*, Vol. 48 Issue: 1, pp.42 52
- I Nyoman Agus Setiawan (2016) Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2011, "Metodologi Penelitian Bisnis. Untuk Akuntansi Dan Manajemen", Edisi Pertama. BPFE,
- Kurniawaty, Mansyur Ramli, dan Ramlawati. 2019. The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention
- Lia Witasari. (2011). "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris pada Novotel Semarang)". *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta

- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A. (2005). Manajemen Sumber daya Manusia. Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya*
- Marezza Putri Anggrean dan Nurul Wahyuni. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Andika Lintas Samudera Banjarmasin
- Mobley W.H, dkk. 1978. Review And Conceptual Analysis of The Employee Turnover Process, *Psychological Bulletin*, Vol. 86 PP 493-522.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT. Pustaka
- Nassrulloh (2019) Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pabrik Keramik Di Mojosari
- Novi Ali Marzuqi (2021) Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan
- Robbins.Stephen P.and Coulter,Mary. (2012). *Management*. New. Jersey: Pearson Education,Inc.
- Sedarmayanti, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Refika. Aditama.*
- Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.*
- Sudjana. (2005). Metode Statistika. Bandung: Tarsito.*
- Sopiah. (2008). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.*
- Sugiyono, 2019, Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan ketujuh, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.*
- Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sarwono, Jonathan. 2012. Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif, Jogjakarta: Graha Ilmu,*

- Taiwo, Akinyele Samuel. 2010. The influence of work environment on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria.
- Umamaheswari S. 2016. Work Force Retention: Role of Work Environment, Organization Commitment, Supervisor Support and Training & Development in Ceramic Sanitary Ware Industries in India
- Utami dan Bonussyeani, 2009, Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja, Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia, Vol 6 Nomor 1
- Widiyanto, Joko. 2010. SPSS for Windows Untuk Analisis Data Statistik dan. Penelitian. Surakarta: BP-FKIP UMS
- Widodo, A. 2010. Perilaku konsumen pada pembelian beras bermerk di Kabupaten Jember dan faktor yang mempengaruhinya. Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian. 4 (3): 12-24.
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Novotel Semarang).
- Wisantyo, N.I dan Harries Madiistriyatno. (2015). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)”, Jurnal MIX, Vol 5, No. 1, 54-69
- Wursanto, Ignasius. 2009. Dasar–Dasar Ilmu Organisasi. Edisidua. Yogyakarta: Andi