

**PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
(Studi Pada Hotel Bintang 2 di Kota Jombang)**

ABSTRAK

oleh:

Puput Fitria Dynata

Dosen Pembimbing :

Nurali, S.E.,M.SM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Inklusif dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Hotel Bintang 2 di Kota Jombang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, dengan jumlah sampel 50 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara dan angket. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Inklusif tidak berkontribusi terhadap Perilaku kerja Inovatif dan Iklim Organisasi berkontribusi terhadap Perilaku Kerja Inovatif.

Kata kunci : kepemimpinan inklusif, iklim organisasi, perilaku kerja inovatif

**THE EFFECT OF INCLUSIVE LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
CLIMATE ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR
(Study on 2-star hotels in Jombang City)**

ABSTRACT

By:

Puput Fitria Dynata

Advisor :

Nurali, S.E.,M.SM.

This study aims to determine the effect of Inclusive Leadership and Organizational Climate on Innovative Work Behavior of 2-Star Hotel Employees in Jombang City. The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In taking the sample using a saturated sample, with a sample of 50 respondents, while the data collection methods used are interviews and questionnaires. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing. The results of this study indicate that Inclusive Leadership does not contribute to Innovative Work Behavior and Organizational Climate contributes to Innovative Work Behavior.

Keywords: inclusive leadership, organizational climate, innovative work behavior