

DAFTAR PUSTAKA

- Janssen, O. (2000), "Job demands, perceptions of effort-reward fairness and innovative work behavior", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 73(3), 287-302.
- Hofstede, G., & Hofstede, G.J. (2005). *Cultures and organizations: Software of the mind, revised and expanded* (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.P (2014). "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan". PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Simamora Henry, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan 1, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simanjuntak, Payman. (2005). *Pengantar Ekonomi Sumber daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Wojtczuk-Turek, A., & Turek, D. (2015). *Innovative behavior in the workplace: The role of Fleksibilitas SDM, individual flexibility and modal psikologis: the case of Poland*. *European Journal of Innovation Management*, 18(3), 397-419.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Wanda Yunita Pramesti. (2020). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Lestari Plastik Pagak Malang.
- Ni Komang Siskayanti, Gede Sanica. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home.
- Desi Nuraini (2020). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada PT. Daya Manunggal Salatiga.

- Sitti Nur Chadijah (2020). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Tingkat Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kartika Hardianti Zainal.
- Erkut Altindag and Funda Siller (2019). *Effect of Flexible Working on Employee Performance An Empirical Study in Turkey*.
- Anton Sujarwo, Wahjono (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada LKP ALFABANK Semarang.
- Tri Puji Astuti, Risna Sitawati, Tukijan (2019). Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Pandanaran Semarang.
- Agus Purwanto, Mirza Prameswan, Masduki Asbari, Mohamad Ramdan, Samuel Setiawan. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas.
- Ifah Lathifah, Ardhya Febri Kurniawati. (2021). Dampak Pengembangan SDM, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Surakarta.
- Siti Noraisah Hj Musneh, Nabila Azwa Ambad, Rosminah Mohd Roslin. (2021). The Effect of Innovative Work Behavior on the Performance of Service Sector SMEs in Sabah Malaysia.
- Wicaksono, Imam Syaiful. (2019). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia*.
- Koopmans, L., Bernaards, CM, Hildebrandt, VH, De Vet, HCW dan Van der Beek, AJ, *Mengukur kinerja individu-mengidentifikasi dan memilih indikator*.
- Koopmans, L., Bernaards, CM, Hildebrandt, VH, De Vet, HCW dan Van der Beek, AJ, "Kerangka kerja konseptual kinerja kerja individu – tinjauan sistematis", *Jurnal Kedokteran Kerja dan Lingkungan*, Jil. 53 No.8, hlm. 856-66.
- Carlson, D, S., Grzy, G. J., & Kacmar, K. M. (2010). *The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface. Journal of Managerial Psychology vol.25 no.4, 330-355*.
- Ghozali, Imam, 2012 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Shagvaliyeva, S. & Yazdanifard, R. 2014. *Impact of Flexibility Working Hours on Work-Life Balance. American Journal of Industrial and Business Management, 4,20-23*.
- De Jong, J., & Den Hartog, D., (2010). *Measuring Innovative Work Behavior. Journal of Creativity And Innovation Management*.

Robbins, S.P., Judge.T.A. (2009) *Organizational behavior*. London: Pearson Education Ltd.

Scott.S.G., & Bruce. R.A. (2002). *The influence of leadership, individual attributes, and climate on innovative behavior: A model of individual innovation in the work place.*