

PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN PERILAKU KERJA INOVATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Koperasi Telekomunikasi Seluler Jombang)

ABSTRAK

Oleh:

EBI ARIKO

1861177

Dosen Pembimbing:

Nurali, SE., MSM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh *research gap* atau hasil penelitian terdahulu yang berbeda-beda. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fleksibilitas kerja dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan bagian seluruh tim penjualan (*sales force*) PT. Koperasi Telekomunikasi Seluler Jombang.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek yang akan diteliti yaitu PT. KISEL Jombang dengan populasi seluruh tim penjualan berjumlah 36 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel fleksibilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel perilaku kerja inovatif menunjukkan hasil tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai signifikan ($0,015 < \alpha = 0,05$) untuk variabel fleksibilitas kerja dan nilai signifikan ($0,544 > \alpha = 0,05$) untuk variabel perilaku kerja inovatif, dan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 58% dan 42% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian ini.

Kesimpulan fleksibilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, perilaku kerja inovatif menunjukkan hasil tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Fleksibilitas Kerja, Perilaku Kerja Inovatif, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK FLEXIBILITY AND INNOVATIVE WORK
BEHAVIOR ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Study at PT. Koperasi Telekomunikasi Seluler Jombang)

ABSTRACT

By:

EBI ARIKO 1861177

Guiding Lecturer:

Nurali, SE., MSM.

This research is motivated by different research gaps. This study aims to determine the effect of work flexibility and innovative work behavior on the performance of employees in the entire sales team of PT. Koperasi Telekomunikasi Seluler Jombang in Jombang.

This research uses quantitative research methods with the object to be studied, namely PT. KISEL Jombang with a population of the entire sales team totaling 36 employees. The analysis technique used is the saturated sample technique. The data analysis method uses validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis test through t test and coefficient of determination (R^2) using SPSS 26.

The results of this study show that the variable of work flexibility has a positive and significant effect on employee performance, while the variable of innovative work behavior shows that the results have no significant effect on employee performance. With a significant value ($0.015 < a = 0.05$) for the work flexibility variable and a significant value ($0.544 > a = 0.05$) for the innovative work behavior variable, and the coefficient of determination value (R^2) of 58% and the remaining 42% is influenced by other variables that are not included in this research method.

Conclusion that work flexibility has a positive and significant effect on employee performance, innovative work behavior shows results have no significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Flexibility, Innovative Work Behavior, Employee Performance*