

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, T. E. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun*. 17(02), 14–23.
- Aryawati, A. E., & Gorda, O. S. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Tenaga Kesehatan*. XXIV(02), 193–212.
- Fadilah, B. (2018). *Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang*.
- Gunanda, A. S., & Virgoanto, Y. S. (2010). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di Hotel D'Season Surabaya*. 6, 355–362.
- Isvandiari, A., & Purwanto, A. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang*.
- Jabbar, M. A., & Zakiy, M. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Karyawan dan Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Karnia, Suwarsi, S., & Frendika, R. (2020). *Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Infomedia Nusantara Buah Batu Kota Bandung*. 6, 230–234.
- Khusnah, H. (2019). *Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. In *Maret: Vol. XVII (Issue 1)*. <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/kompartemen/>
- Lestari, S., & Mujiasih, E. (2016). *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Pasukan Gulkar di Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Pusat*. 5(3), 572–576.
- Nurjannah, H., & Hamzah, Z. (2018). *Peranan Spritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Perilaku Kewargaorganisasian pada Dosen Universitas Islam Riau*. 29(2), 42–49.
- Phothatullah, F. (2015). *Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Sumber Daya Pekerjaan dan job Crafting terhadap Work Engagement*.
- Ratu Mulianti, A. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Kalimantan Selatan Kota Banjarmasin (Vol. 1, Issue 1)*.
- Sari, D. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Puskopkar Riau Pekanbaru*. 2, 1–14.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sutopo, J. (2018). *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi dan locus of Control terhadap kinerja Pegawai bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten*. 5(1).
- Umam, M. R. K., & Auliya, Z. F. (2017). *Hubungan Kausalitas Workplace Spirituality Dan Kinerja Karyawan: Perspektif Mediasi Etika Kerja Islam*. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 5(1), 23–50. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v5i1.2946>
- Widodo, U. (2006). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan terhadap Kinerja*

Bawahan (Studi empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang). 1(2), 92–108.

Yuliana, M., & P.T., E. G. (2009). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran.*

Decky Archiles *pengaruh employee engagement Dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai do hotel grand Inna Yogyakarta 2018*65

(Muliawan, Perizade, & Cahyadi, 2017) *Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Badja Baru Palembang*2017*Ilmiah Manajemen Bisnis*23

*pengaruh employee engagement Dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai do hotel grand Inna Yogyakarta*2018 Decky Archiles65