

Pengaruh *Public Service Motivaton* dan Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai

(Studi pada Aparatur Sipil Negara Polres Jombang)

ABSTRAK Oleh :

Siti Rokhmatul Azizah

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Public Service Motivation*, Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai pada Aparatur Sipil Negara Polres Jombang. pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 57 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah wawancara, angket, dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah data dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Public Service Motivation* atau Motivasi Pelayanan Publik yang dimiliki Pegawai ASN Polres Jombang tinggi, sehingga hal ini berdampak pada kinerja pegawai yang tinggi pula dan Profesionalisme kerja yang dimiliki oleh ASN Polres Jombang sudah tinggi, sehingga hal ini cukup efektif menunjukkan kinerja pegawai yang juga tinggi.

Kata kunci : *Public Service Motivation*, Profesionalisme, Kinerja Pegawai

The Effect Of Public Service Motivaton and Professionalism on Employee Performance

(Study on State Civil Apparatus of Jombang Police)

ABSTRACT By :

Siti Rokhmatul Azizah

Supervisor :

Nurali, SE., MSM

This study aims to determine the effect of Public Service Motivation, Professionalism on Employee Performance at the Jombang Police State Civil Apparatus. the approach used in this study is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In taking the sample using a saturated sample technique, with a sample of 57 respondents, while the data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation. The methods used to process the data and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test, and hypothesis testing. The results of this study indicate that the Public Service Motivation or Public Service Motivation of ASN Polres Jombang employees is high, so this has an impact on high employee performance and the professionalism of work owned by ASN Polres Jombang is high, so this is quite effective in showing employee performance. which is also high.

Keywords: Public Service Motivation, Professionalism, Employee Performance