

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Dharma. (2013). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, personality, and behavior*. New York: Open University Press.
- Alfresia, V. P. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan di PT. Kajima Indonesia*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Budiar, e. a. (2004). Pengaruh Variabel Demografi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmet Organisasi (Studi Organisasi pada Industri Rokok Kretek di Propinsi Jawa Timur). *Jurnal Aplikasi Manajemen*.
- Dewi, & Wibawa. (2016). engaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12.
- Dwi Nur Shabrina, A. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Tri Manunggal Raya.
- ELCI. (2012). the impact of ethical leadership and leadership effectiveness on employee 'turnover intention: the mediting role of work related stress. *Procedia-Sosial and Behavior Sciencess*.
- Firdaus, & Herlinas Lusiana. (2020). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION*. At-tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen.
- Ghozali, I. (2009). *"Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS"*. Semarang: UNDIP.
- Griffin. (2004). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Jakarta: PT.Prehallindo.
- Husein,Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Jewell, L,N, & Marc Siegall. (1998). *Psikologi Industri / Organisasi Modern*. Jakarta: Arcan.
- Kartono, K. (2017). *buku Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT.Andi.
- Mathis, R.L., & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Permatasari,Devi. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah auditor (studi empiris pada kantor akuntan publik di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Dinamika Akuntansi*.
- Rekha, K.R.S., & Kamalanabhan, T.J. (2012). Study on The Employee Turnover Intention in Ites/Bpo Sector. *AMET International Journal of Management*, 18-22.
- Ridlo, I. A. (2012). Turn Over Karyawan “ Kajian Literatur” Ilham Akhsanu Ridlo. 16.

- Riski Eko Ardianto, & Muhamad Bukhori. (2020). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*.
- Robbins. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S.P, & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior (16th ed)*. Pearson Education Inc.
- Sinambela, L. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2015).
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 76-88.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, & Nur Indriantoro. (1999). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Tet, & Meyer. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover : Path Analyses Based on Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*.
- Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, & Maria M Minarsih. (2016). *Pengaruh Job nsecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover ntion Pramuniaga di Gelael Supermarket*. Semarang.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zeffane, R.M. (1994). Understanding employee turnover. *International Journal of Manpower*, 22-37.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Jakarta: PT.Prehallindo.
- Husein,Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Jewell, L.N, & Marc Siegall. (1998). *Psikologi Industri / Organisasi Modern*. Jakarta: Arcan.
- Kartono, K. (2017). *buku Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT.Andi.
- Mathis, R.L., & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Permatasari,Devi. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah auditor (studi empiris pada kantor akuntan publik di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Dinamika Akuntansi*.
- Rekha, K.R.S., & Kamalanabhan, T.J. (2012). Study on The Employee Turnover Intention in Ites/Bpo Sector. *AMET International Journal of Management*, 18-22.
- Ridlo, I. A. (2012). Turn Over Karyawan “ Kajian Literatur” Ilham Akhsanu Ridlo. 16.
- Robbins. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S.P, & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16thed). *Pearson Education Inc*.
- Sinambela, L. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M., , & Gunawan , C. (2015).
- Sutanto, E. M.,, & Gunawan , C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 76-88.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, & Nur Indriantoro. . (1999). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Tet, & Meyer. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover : Path Analyses Based on Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*.
- Tika Nur Halimah, Azis Fathoni,, & Maria M Minarsih. (2016). *Pengaruh Job nsecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover ntiontion Pramuniaga di Gelael Supermarket*. Semarang.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zeffane, R.M. (1994). Understanding employee turnover. *International Journal of Manpower*, 22-37.