

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *JOB SATISFACTION*
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(Studi Pada Karyawan Medis Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :

Tri Wahyuni

1861277

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel komitmen organisasi, *job satisfaction* dan *employee engagement* terhadap *turnover intention* pada karyawan medis Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*. Penelitian yang dimaksudkan untuk menjelaskan kedudukan variabel-variabel yang diteliti serta pengaruh antara variabel satu dengan variabel lainnya. Populasi yang dipergunakan yaitu Karyawan medis Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Jombang yang berjumlah 155 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *Accidental Sampling*. Serta sampel ditentukan dengan menggunakan rumus slovin, berdasarkan rumus tersebut dapat dihitung sampel dari populasi berjumlah 61 responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS Versi 21. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi, *job satisfaction* dan *employee engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan medis Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Jombang.

Kata Kunci : **Komitmen Organisasi, *Job Satisfaction*, *Employee Engagement*, *Turnover Intention***