

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52–58. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2645>
- Arishanti, K. I. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur, & Sipil)*, 44–45. <https://doi.org/10.2307/j.ctt46nrzt.12>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Batarliene, N., Čižiuniene, K., Vaičiute, K., Šapalaite, I., & Jarašuniene, A. (2017). The Impact of Human Resource Management on the Competitiveness of Transport Companies. *Procedia Engineering*, 187, 110–116. <https://doi.org/10.1016/j.proeng.2017.04.356>
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga press.
- Bayraktar, Osman, & Şencan, H. (2017). Employees' approaches to human resources from the asset-resource concepts perspective. *International Journal of Business and Social Science*, 8(9), 116–127. www.ijbssnet.com
- Camilleri, E. (2002). Some Antecedents of Organisational Commitment: Results from an Information Systems Public Sector Organisation. Bank of Valetta Review. Num25.pp1-29. *Bank of Valletta Review*, 25.
- Chrisdiana, L., & Rahardjo, M. (2019). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Turn Over Intention di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1(1), 01. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v1i1.4738>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, J., & Putri Umrani, S. (2019). Analisis Penerapan Standar Operasional Prosedur Pengunduran Diri Karyawan Pada Hotel Orchardz Gajahmada Pontianak. *Jurnal Ekonomi Integra*, 9(1), 080. <https://doi.org/10.51195/iga.v9i1.125>
- Guatama, P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Banjar Pringgo Gautama Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. *Repository Umy*.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadiman & Indriana, R. D. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan

- (Studi kasus pada PT. Nyonya Meneer Semarang). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4, 2015(Juraksi, 1 (1)), 57–72.
- Khan, A. H., & Aleem, M. (2014). Impact of job satisfaction on employee turnover: An empirical study of autonomous medical institutions of Pakistan. *Journal of International Studies*, 7(1), 122–132. <https://doi.org/10.14254/2071-8330.2014/7-1/11>
- Kim, S., Tam, L., Kim, J.-N., & Rhee, Y. (2017). *Corporate Communications : An International Journal Article information : Determinants of employee turnover intention: Understanding the roles of organizational justice, supervisory justice, authoritarian organizational culture and organization-employee r.* 22, 308–328.
- Kreitner, R. dan A. K. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lestari, S. (2015). Pengelolaan Diversitas Karyawan Dalam Membangun Keunggulan Kompetitif. *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 1–7. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v14i1.35>
- Litvak, N., van Rijsbergen, M., Boucherie, R. J., & van Houdenhoven, M. (2008). Managing the overflow of intensive care patients. *European Journal of Operational Research*, 185(3), 998–1010. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2006.08.021>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mayowan, Y., & Administrasi, F. I. (2017). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Rumah Sakit Islam (UNISMA) Malang)*. 50(1), 98–107.
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Moorhead dan Graffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 24–33. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Muchlas, M. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gajahmada Pers.
- Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 69–91.
- Ni Putu Ayu Sari Kusumaeni, Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Inndokarya Optomed. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Nugrahena, N. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Emanuel Klampok. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 3(1), 56.
- Owolabi, A. B. (2012). Effect of Organizational Justice and Organizational Environment on Turn-Over Intention of Health Workers in Ekiti State, Nigeria. *Research in World Economy*, 3(1).

- <https://doi.org/10.5430/rwe.v3n1p28>
- Paembonan, L. C., Zulkifli, A., Rivai, F., Noor, N. B., Pasinringi, A., & Thamrin, Y. (2022). *The Influence Of Employee Engagement , Quality Of Work Life And Organizational Commitment On Turnover Intention Of Nurses From Grestelina Makassar Hospital In 2022*. 6(8), 99–106.
- Paramarta, W. A., & Darmayanti, N. P. K. (2020). Employee Engagement Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua – Bali. *Widya Manajemen*, 2(1), 60–79. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.550>
- Ridlo, I. A. (2012). Employee Turn Over. *Public Health Movement Indonesia*, 3.
- Robbins, Stepen, P and Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. England: Pearson Education.
- Sa'diyah, H., Irawati, S. A., & Fadial. (2017). Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur. *Kompetensi*, 11(1), 34–65. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107445642.009>
- Sakul, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado Amelia. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 175–184. <https://doi.org/10.37849/mici.v2i2.217>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. <https://doi.org/10.1177/0013164405282471>
- Schieman, S. (2011). Education and the Importance of Religion in Decision Making: Do Other Dimensions of Religiousness Matter? *Journal for the Scientific Study of Religion*, 50(3), 570–587. <https://doi.org/10.1111/j.1468-5906.2011.01583.x>
- Sidjabat, F. (2022). Prediksi Kebutuhan Tempat Tidur Pasien COVID-19 di Rumah Sakit Umum Daerah dr.Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto (Juni 2021- Juli 2022). *Indonesian Journal of Health Information Management*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.54877/ijhim.v2i1.28>
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor : In Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.
- Supriadi, K., Trang, I., & Rogi, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1215–1224.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triharso Agung. (2012). *Talent Management Mempertahankan Karyawan tanpa*

- Menaikkan Gaji*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Weiss, D. J., Dawis, R., England, G., & Lofquist, L. (1967). Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire. In *Manual for the Minnesota Satisfaction Survey* (p. 125).
- Wibowo, N. C., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). *LMX Theory Wibowo Sutanto 2013*. 1(1).
- Widjaja, Deborah Christine dan Kristanti, S. E. serta P., & Merlyn. (2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention di Swiss-Belinn Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 3.
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intentions pada Karyawan Hotel Hiloday Inn Express Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Tingginya tingkat turnover intention saat ini telah menjadi masalah serius bagi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.