

DAFTAR PUSTAKA

- AGUSTINA, S.(2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA.
- Ariffin, R. A. (2014). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI. *Vol. 2, Nomor 2, Juni 2014*, 213-236.
- Budiman, A,N,A dan Zunaidah (2014) Analisis pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Kelana Makmur Group Batam. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*.Vol.12 No.1 Maret 2014.Hal 1-49.
- Cahniago, A. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA* .
- Djastuti,I dan Saputra, B, D (2015) Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Plaza. Semarang.1-4
- Fatimah, A. N., Masruchin, & Djoharsjah. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Pt. Bio Farma (Persero) Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial*, 3(5), 208–226. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v17i2.11675>
- Giantari, I, A, I (2017).Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Klumpu Bali Resort Sanur. *Jurnal Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali. Indonesia. 1*
- IJUNITA SARI, 2. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NISSIN KOGYO BATAM. *Vol. 5 No. 2*, 27-34
- Lusana Resty Ardiana, S. H. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi di Perusahaan daerah BANK Perkreditan Rakyat Daerah Pati.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2014) Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nasib; Ratih Amelia. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nisantara IV

Medan. In *Prosiding Seminar Nasional SINASTEKMAPAN* (Vol. I, pp. 186–197)

Prihayanti, S. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif R&D* (Bandung).

Sugiyono. (2016). *metodelogi penelitian kuantitatif,kualitatifdan R&D*.

Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.

Setiawan, M. H. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP. *AGORA Vol. 3, No. 2, (2015)*, 60-69.

Setiawan, M. H. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP. *AGORA Vol. 3, No. 2, (2015)*, 60-69.

Winardi, dkk. 2012. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Dinas Pengairan Provinsi Aceh)”, *Jurnal Ilmu Management*. Volume I, Tahun I, No.1, Mei 2012.