

ABSTRAK Oleh :

Silvi Yuliazahra

1861089

Dosen Pembimbing :

Mardi Astutik, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Hexacon Utama Indonesia. Metode penelitian yang digunakan ini adalah metode kuantitatif. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilam sampel dengan menggunakan 46 responden dari seluruh karyawan CV. Hexacon Utama Indonesia yang berjumlah 46 karyawan.

Metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, dokumentasi, dan observasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2)).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mampu memberikan dampak positif bagi kinerja karyawan dan motivasi mampu memberikan dampak positif juga bagi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CV. HEXACON UTAMA INDONESIA**

(Case Study on CV. Hexacon Utama Indonesia)

ABSTRACT By :

Silvi Yuliazahra

1861089

Supervisor :

Mardi Astutik, SE., MM

This study aims to determine the effect of organizational culture and motivation on employee performance CV. Hexacon Utama Indonesia. The research method used is a quantitative method. The analysis used in this study is multiple linear regression analysis. In taking the sample using 46 respondents from all employees of CV. Hexacon Utama Indonesia, which has 46 employees.

Data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation, and observation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, t test, and coefficient of determination test (R²).

The results of the tests that have been carried out from this study indicate that organizational culture is able to have a positive impact on employee performance and motivation can also have a positive impact on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, and Employee Performance