

DAFTAR PUSTAKA

- Firdiyanti, E. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(4).
- Afandi Pandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau. PT. Zanafa Publishing.
- Sedermayanti, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. Mufti Aspiyah, S. Martono, 2016
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Muri Kencana
- Sulaeman, Ardika. (2014). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Jurnal Trikonomika*, 13(01),91-100.
- Siagian, Sondang P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Salemba Empat.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Cahyaningrum, B. A. (2018). Hubungan Antara Disiplin Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Cv . Candi Agung Plywood Temanggung.
- Mathis, Robert L. & John H. Jackson. (2006). *Human Resources Management*. Jakarta : Salemba Empat.
- Swastha, Basu. DH. (1998). *Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada.
- Almigo, N. (2004). Hubungan Antara Kepuasan kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psyche*. 1(1), 51-59.
- Hasibuan, Malayu Sp. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Admisistrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- Abdillah., W dan Jogiyanto. 2009. *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis* . Penerbit Andi: Yogyakarta. Hal 262.
- Ghozali, 2014. *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP , Semarang.
- Sarwono, J. dan Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.Bandung: Alfabeta.CV
- Sulaefi, S. (2017). *Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan, Kabupaten Tegal*. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 15(1), 20–30. Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Husein Umar. (2005), *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*, Jakarta: Grafindo Persada.
- Alimuddin Wahyuni (2012). *Skripsi :Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Bakhrie Telecom Area Makassar*. Universitas Hassanudin.
- Sudarmanto, SIP, Msi (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Budiantoro, Ngadenan, Chaerul Umaiya. *Pengaruh Perubahan Struktur Modal Terhadap Kinerja Keuangan*. *Jurnal Ekonomi Teleskop: STIE Y.A.I*, 2004.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Raymond A.Noë. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Salemba Empat. Jakarta.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Mnesia Jilid 1*. Jakarta : PT. Indeks

- Arifin, N. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus. Unisnu Press.
- Baron, R. M. (1986). The Moderator-Mediator Variabel Distrimation In Social Psychological. *Journal Of Personality and Social psycology*, 516, 1173-1182.
- Kuncorowati. (2018). The Influence of communication and work Discipline on the Employee Performace. Yogyakarta, Indonesia: Dwi Arsa Citra Persada.
- Muhammad S. C. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Palembang: PT. Thamarin Brother's.
- Nita Nur M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin kerja sebagai Mediasi. Malang: Universitas Brawijaya.
- Sarwani. (2016). The Effect of Work Discipline and Work Environment on The Performance Of Employees. Bandung.
- Solimun. (2017). Pemodelan Persamaan Sktruktual pendekatan WarpPLS . Malang: Universitas Brawijaya.
- Sudjana. (2005). Metode Statistika untuk penelitian. Bandung: Tarsito.
- Usman. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Bontang: PT. Allo Jaya .
- Yant A. F., . (2019). Pengaruh Pelatihan SDM dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Mediasi. Malang: Universitas Brawijaya.