

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, Merisa Fajar, Wiji Utami, Sunardi, Sudarsih. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM, kabupaten Jember. *e--Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 2017, Volume IV (1) :131-135.
- Allen dan Meyer. (1996). *Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational. Journal of Occupational Psychology*. 63:1-8
- Amaliyyah, Y. K., Nurhajati, & Khalikussabir. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Kerja, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 10(13), 82–94
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Atika, K. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355-366
- Azhar. 2007. Faktor-faktor yang mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Permendagri No. 13. Tahun 2006 Pada Pemerintah Kota Banda Aceh. Program Pasca Sarjana USU. Medan
- Bawono, Anton. (2006). *Multivariate Analysis Dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press
- Betz, N.E. (2004). *Contributions of self-efficacy theory to career counseling: a personal perspective. The Career Development Quarterly*, 52(4): 340-353
- Desseller. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat Jakarta.
- Edison, Emron. Yohny Anwar dan Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : ALFABETA
- Fuad, N. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Daya Saing terhadap Kinerja Organisasi (Studi pada Koperasi Anugrah Mega Mandiri Manado). *Jurnal EMBA*, 5(2), 1653–1663
- Gardner, T. M. (2012). *Hubungan Antara Praktek SDM dan Kinerja Perusahaan: Memeriksa Urutan Kausal*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(1), 49-57
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas.
- Hendri, H., & Sinulingga, N. A. B. (2020). The Influence of Human Resource Quality and Work Professionalism on Employee Performance at PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Lubuk Pakam. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(4), 110-114

- Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128
- Huselid, M. E., Ulrich D, & Becker BE. (2011). *Menghubungkan orang, strategi, dan kinerja*. Jakarta: Harvard Business School Press
- Ismail & Herman Sjahrudin. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru. Issue 1 (Agustus 2018); 99~122
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Khatijah irjayanti, Yatit. (2019). Pengaruh komitmen organisasi, kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai (study kasus universitas muhammadiyah jember) (*doctoral dissertation, universitas muhammadiyah jember*)
- Koopmans, L. (2015). *Individual work performance questionnaire : Instruction manual. TNO innovation for Life - VU University Medical Center*
- Kusumaputri. (2015). Kepercayaan (Trust) Terhadap Pengurus Organisasi dan Komitmen Afektif pada Organisasi Mahasiswa Daerah di Yogyakarta, *Jurnal Psikologi Integratif*. 2 (1)
- L Mathis-John H Jackson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In S. Empat. Jakarta
- Luthans, F. (2010). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke 10. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Mandri, A., Komara, A. H., & David, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Putr) Kabupaten Rokan Hilir. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(4), 421–441
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mardalena, E. (2020). Kualitas sumber daya manusia, profesionalisme kerja, dan komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan kinerja karyawan pdam kabupaten baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*, 1(2), 82-93
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : ALFABETA
- Marwoto, Nuki. (2012) *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Perangkat Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karimun*. Koleksi Perpustakaan Universitas Terbuka
- Matutina, C, Domi. dkk. (2016). *Manajemen Personalia*. P.T. Rineka Cipta Jakarta
- Mowday, Richard T et al., 1979. The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behaviour*, Vol. 14: Pp 224-247.
- Ndraha, Taliziduhu. (1997). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia* Jakarta: Penerbit Rineka Cipta

- Nur Fuad, Adolfina, Irvan Trang. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Daya Saing Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada Koperasi Anugrah Mega Mandiri Manado). Vol:5 Hal. 1653- 1663
- Pasalong, Harbani. (2013). Teori Administrasi Publik, Alfabeta, Bandung
- Permadi, N., & Abdurrahman, D. (2018). Pengaruh Kualitas SDM dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Kimia Farma, Tbk Bandung. Prosiding Manajemen, 1162-1168
- Priyono. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Taman Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Richard M Steers. (1985). *Efektifitas Organisasi Kaidah Tingkah Laku* (terjemahan). Erlangga. Yogyakarta
- Ridewan, Muh (2016). “Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan, Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng”. Vol 1 No 2
- Robbins. (2015). Perilaku Organisasi edisi 16 Salemba Empat
- Salim. (2006). Aspek Sikap Mental dalam Manajemen sumber Daya Manusia, Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung: Reflika Aditama
- Sedarmayanti. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Reflika Aditama
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : PT Refika Aditama
- Siagan, Sondang. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: BumiAksara
- Singarimbun, M & Effendi, S. (2012). Metode Penelitian Survei. Jakarta: LP3S
- Sopiah. (2010). Perilaku Organisasional. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono, (2011). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & B, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. ALFABETA. Bandung
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kombinasi. Bandunga: ALFABETA
- Suharto A. (2012). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri. Jurnal
- Suharto, A. A. (2012). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan MOTivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada inspektorat kabupaten kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(3), 67-79
- Susilo, Martoyo. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF. E.
- Sutrisno Edy Dr, M.Si. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana predana Media Grup
- Sutrisno. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Predana. Media Group
- Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Kencana
- Widodo, J. (2001). Good Governance. Surabaya: Insan Cendekia

- Widodo, W. (2015). Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kemampuan Kerja Pegawai (Studi di Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Timur). *Jurnal Tapis: Jurnal Teropong Aspirasi Politik Islam*, 11(2), 116-128
- Wirawan. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada