

### Daftar Pustaka

- Alek S.Nitisemito, 2001 *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia
- Agus Tunggal Saputra, Wayan Bagia, Ni Nyoman Yulianthini, 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja, Indonesia.*
- Agustini, Fauzia. (2011). *Managemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Madenatera, Medan.
- Ardana, Komang, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Eriska Shafira Ramadani. 2019. *Analisis Budaya Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dunia Chemical Industries Medan Dimana Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Pembangunan Panca Budi. Medan
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jesica Radana S., 2019. *Pengaruh Keterampilan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perumnas Regional Medan*. Universitas Medan Area. Medan.
- Lisa Aqsariyanti, Herman Sjahrudin, Nurlaely Razak. 2019. *Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bongaya Makassar, Indonesia*. Diunduh : 21 Juni 2021
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara. A. A. Anwar Prabu, (2009). *Manajemen Sumber Day Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Osborn dan Plastrik. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Pelly dan Menanti. (2012). *Teori-Teori Sosial Budaya*. Jakarta : Direktorat Jendral pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.
- Putri ,Nur Wahdania. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Malindo Intitama Raya, Teknik Industri ITN Malang, Indonesia.*

- Rowen,2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tirta Agung Jaya Mandiri*. Universitas Sanata Dharma.Yogyakarta.
- Robbins, Stephen. 2006. “Perilaku Organisasi”. Prentice Hall. Edisi Kesepuluh.
- Sabardini. 2006. “Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional”. *Telaah Bisnis*. Vol, 7. No, 1
- Saputro ,Hersaptoto Adi, 2020. *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO)Pemalang*, Universitas Pancasakti Tegal,Indonesia
- Sekaran, Uma. 2006. *Metode Penelitain Bisnis*. Terj. Kwan Men Yon. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Penerbit PT.Bumi Aksara
- Sinamo, J. (2012). *Etos Kerja Profesional di Era Digital Global*, Jakarta: Institut Dharma Mahardika
- Sugiyono, U .2007 & 2016. *Metode Penelitian Administrasi dan Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KencanaPrenada Group
- Suryani dan Hendryadi.2015.”*Metode Riset Kuantitatif: Teori dan aplikasi pada penelitian bidang Manajemen dan Ekonnomi Islam.*”Jakarta:Prenadamedia Group
- Tesalonica Iranie Pitoy,Riane Johnly Pio, Wehelmins Rimawas.2020.*Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan(Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado)*. Universitas Sam Ratulangi. Jurnal: Productivity, Vol. 1 No. 4, 2020 e-ISSN. 2723-0112
- Vivian Purba.,2019.*Analisis Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT.Mitra Niaga Sejati Jaya Langkat*.Universitas Pembangunan Panca Budi. Medan.

**Lampiran – lampiran**  
**Lampiran 1**

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH ETOS KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Karyawan Produksi PT. Perkebunan Nusantara X Tjeokir)

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu/Saudara/Saudari

Karyawan/ karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Tjeokir

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PGRI Dewantara Jombang. Penulis bermaksud mengadakan penelitian dalam penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Etos Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan”. Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/ Saudara/Saudari berkenan untuk meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang telah disusun dalam kuisisioner berikut dengan sebenar-benarnya tanpa ada tekanan maupun paksaan. Semua keterangan yang saya peroleh semata-mata saya gunakan untuk studi penelitian.

Atas ketersediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam pengisian kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya

Yunandasari Alfia Brata

## PENGANTAR

1. Kuisisioner ini merupakan suatu alat pengumpul data yang dibutuhkan dalam penelitian tentang “pengaruh etos kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan”.
2. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah etos kerjadanloyalitas karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Informasi yang yang diperoleh dari anda sangat berguna bagi kami untuk menganalisis tentang pengaruh etos kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan.
4. Partisipasi Anda memberikan informasi sangat kami harapkan.

## IDENTITAS RESPONDEN

Silahkan anda mengisi jawaban yang menurut anda sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dibawah ini

1. Umur :

- ≤ 20 Tahun
- 21- 30 Tahun
- 31- 40 Tahun
- ≥ 20 Tahun

2. Jenis Kelamin :

- Pria
- Wanita

3. Pendidikan :

- SMP
- SMA/Sederajat
- Diploma
- Sarjana

4. Masa Kerja :

- ≤ 1 Tahun
- 2- 5 Tahun
- 6- 10 Tahun
- ≥ 10 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuisioner :

1. Berilah jawaban pernyataan sesuai dengan pendapat Anda dengan memberikan tanda (✓) pada kolom yang sudah tersedia
2. Pada lembar angket ini bertujuan untuk memperoleh data yang sedang kami teliti.
3. Untuk jawaban yang diberikan, akan kami jaga kerahasiaannya

Keterangan :

1. Sangat Setuju (SS) : 5
2. Setuju (S) : 4
3. Netral (N) : 3
4. Tidak Setuju (TS) : 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

X1 : Etos Kerja

No.	Pertanyaan – Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bisa melaksanakan pekerjaan apapun sesuai dengan kondisi perusahaan.					
2	Saya mampu menyesuaikan diri dengan baik dalamsatu lingkungan kerja.					
3	Saya dapat bekerja dengan baik sesuai skill dan bidang yang saya sukai.					
4	Saya dapat melaksanakan tugas dengan suasana hati yang baik.					
5	Saya bersedia melaksanakan tugas sesuai perintah atasan.					
6	Saya ingin mengerjakan tugas lebih awal agar pekerjaan cepat selesa.					
7	Saya serius dan fokus pada satu pekerjaan saja.					

X2 : Loyalitas Karyawan

No	Pertanyaan – Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu menaati segala peraturan di perusahaan					
2	Saya akan totalitas mengabdikan diri kepada perusahaan					
3	Saya selalu mengedepankan kejujuran dalam pekerjaan					
4	Saya mampu memegang tanggung jawab tugas dengan baik					

Y : Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan – Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas produk dihasilkan sesuai dengan prosedur pabrik.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
4	Saya selalu melaksanakan pekerjaan secara efektif					
5	Saya bisa mengerjakan secara mandiri sesuai dengan tugas masing- masing					

Lampiran 2

**Tabulasi Data Angket Untuk Uji Validitas dan Realibilitas**

No	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	X1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	X2	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Y
1	5	4	5	5	5	4	4	32	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
2	4	5	5	5	4	5	5	33	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	4	5	4	4	31	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	5	5	4	32	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	5	5	30	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
7	4	5	4	5	4	5	5	32	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
8	5	4	5	4	5	5	5	33	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
9	5	5	4	4	4	5	4	31	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
10	5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
11	5	4	5	4	5	5	5	33	5	5	5	5	20	4	5	5	4	4	22
12	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	20	3	4	3	4	4	18
13	4	4	4	4	4	4	4	28	5	5	5	5	20	4	4	2	4	4	18
14	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	20	4	4	2	4	4	18
15	5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	5	20	3	4	2	5	2	16
16	5	4	5	4	5	4	5	32	5	5	5	5	20	3	3	4	4	3	17
17	4	4	5	5	4	5	5	32	5	5	5	5	20	5	5	3	5	4	22
18	4	4	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
19	5	3	5	5	5	4	5	32	5	5	5	5	20	4	4	3	4	4	19
20	5	4	5	4	5	5	5	33	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	3	5	4	3	3	28	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	20
22	3	3	5	5	4	4	3	27	5	5	5	5	20	5	4	4	5	5	23
23	5	5	5	4	4	4	5	32	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	24
24	3	3	5	5	4	4	5	29	5	5	5	5	20	5	4	5	4	5	23
25	5	5	5	4	4	4	3	30	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	24
26	3	3	3	4	3	3	3	22	5	5	5	5	20	4	4	3	4	4	19
27	3	3	3	3	3	4	4	23	5	5	5	5	20	4	4	3	4	4	19
28	5	5	4	3	3	4	4	28	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
29	4	4	5	4	3	4	3	27	5	5	5	5	20	4	5	1	4	2	16
30	5	5	3	3	4	4	5	29	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20



### Lampiran 3

#### Tabulasi Data Responden 2021

no	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.6	X1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	X2	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Y
1	4	1	2	3	2	2	3	17	4	4	4	3	15	3	3	2	2	3	13
2	4	1	4	3	2	2	2	18	4	3	5	4	16	3	3	1	5	3	15
3	4	3	4	4	3	2	2	22	5	4	5	5	19	4	4	5	2	4	19
4	4	2	3	2	2	2	3	18	3	3	5	4	15	1	3	2	5	1	12
5	4	2	4	4	1	2	3	20	3	2	2	3	10	3	3	4	2	4	16
6	3	1	3	3	2	2	4	18	4	3	4	4	15	2	3	3	3	4	15
7	3	2	2	4	1	2	2	16	2	4	3	3	12	2	3	4	3	2	14
8	2	2	2	2	3	3	3	17	2	1	3	4	10	4	3	1	3	4	15
9	3	4	2	2	2	2	2	17	3	2	4	2	11	4	4	2	3	2	15
10	3	2	4	1	3	2	3	18	3	3	1	3	10	2	4	4	2	3	15
11	3	3	2	3	3	2	2	18	4	4	2	2	12	2	5	3	2	2	14
12	2	4	2	4	2	2	2	18	2	3	4	2	11	4	2	4	4	2	16
13	2	3	4	3	2	3	3	20	4	2	3	2	11	2	4	3	3	2	14
14	3	2	3	3	2	3	3	19	3	4	4	4	15	4	3	4	3	4	18
15	2	3	2	3	3	3	2	18	4	3	3	3	13	2	4	2	3	2	13
16	1	3	2	3	3	3	2	17	3	3	4	4	14	2	3	3	4	3	15
17	2	3	3	2	2	3	2	17	5	5	5	5	20	4	3	4	2	4	17
18	3	2	2	3	3	3	3	19	4	3	5	3	15	3	3	3	4	2	15
19	2	2	3	3	2	2	2	16	2	3	3	2	10	1	4	5	3	3	16
20	2	3	1	3	3	2	3	17	1	3	3	4	11	2	3	3	3	4	15
21	3	2	1	2	3	2	3	16	4	4	1	3	12	3	5	4	1	2	15
22	2	2	1	2	3	1	1	12	4	4	4	4	16	2	2	3	4	3	14
23	2	2	1	2	3	3	2	15	2	3	1	4	10	2	4	3	2	4	15
24	2	4	3	2	2	2	2	17	3	4	3	4	14	3	2	3	2	4	14
25	2	2	3	4	2	3	2	18	3	1	4	2	10	3	2	1	5	2	13
26	3	3	2	2	2	2	3	17	4	4	4	3	15	4	1	3	4	2	14
27	2	2	3	1	2	1	3	14	4	5	4	5	18	2	3	4	2	4	15
28	3	3	2	2	2	2	2	16	4	3	4	4	15	4	2	1	2	4	13
29	2	1	3	3	2	2	1	14	4	5	5	5	19	3	4	3	2	3	15
30	3	3	2	3	2	3	3	19	3	5	4	5	17	1	2	4	3	4	14
31	2	3	2	3	2	2	3	17	5	4	5	4	18	2	2	2	4	3	13
32	3	2	3	1	3	2	1	15	3	4	2	3	12	4	3	2	1	3	13
33	3	2	2	2	3	2	3	17	4	3	4	2	13	2	4	2	5	2	15
34	3	2	2	2	2	3	2	16	2	2	3	4	11	3	2	1	3	2	11
35	3	3	2	2	3	3	1	17	3	3	2	2	10	3	3	2	2	2	12
36	2	1	2	2	4	2	1	14	4	2	1	4	11	1	4	1	1	4	11
37	2	2	4	3	2	2	2	17	3	4	4	4	15	4	3	1	3	2	13
38	3	3	3	2	3	2	3	19	3	1	4	4	12	3	3	1	4	4	15

39	3	2	3	3	2	3	3	19	2	4	3	2	11	3	2	2	3	3	13
40	1	2	1	2	2	1	4	13	2	3	4	1	10	1	2	2	4	1	10
41	2	3	1	3	3	2	2	16	3	4	3	3	13	4	3	3	2	2	14
42	3	3	3	3	2	2	3	19	3	2	4	4	13	2	3	2	4	3	14
43	1	2	3	2	2	2	3	15	4	2	2	3	11	3	1	4	3	2	13
44	2	2	3	1	3	3	2	16	3	4	4	4	15	4	3	3	2	2	14
45	3	2	2	3	2	2	3	17	4	4	2	2	12	1	4	3	2	2	12
46	2	2	1	3	2	2	4	16	3	4	2	4	13	3	3	2	3	4	15
47	3	3	2	2	4	2	3	19	2	5	1	5	13	2	4	2	3	2	13
48	3	2	3	4	3	3	4	22	3	2	3	4	12	3	2	3	2	4	14
49	3	2	3	3	2	2	3	18	1	3	4	3	11	2	4	2	1	2	11
50	3	3	4	3	2	2	1	18	3	5	4	4	16	3	4	2	3	4	16
51	4	2	3	4	3	2	3	21	1	3	3	4	11	2	2	4	2	2	12
52	1	2	3	2	3	4	3	18	3	2	4	3	12	1	2	2	2	3	10
53	2	1	3	2	1	3	3	15	4	3	2	4	13	2	3	2	1	2	10
54	3	3	2	1	3	4	3	19	3	2	4	3	12	2	2	4	4	3	15
55	3	2	1	2	3	2	2	15	4	3	3	4	14	3	4	2	1	2	12
56	2	3	2	1	1	2	3	14	2	2	3	4	11	1	3	2	1	4	11
57	3	3	2	2	3	1	2	16	3	4	2	4	13	3	2	2	3	2	12
58	1	3	3	2	1	2	3	15	3	2	4	4	13	2	2	3	3	3	13
59	3	2	3	1	3	3	2	17	4	3	3	3	13	2	3	2	3	2	12
60	2	2	2	1	3	4	2	16	4	4	2	3	13	1	2	3	4	2	12
61	3	3	3	2	2	1	2	16	3	4	2	1	10	3	3	3	2	1	12
62	3	2	4	3	2	1	3	18	4	4	1	4	13	2	4	3	2	1	12
63	3	2	1	2	3	2	3	16	3	4	4	4	15	2	3	4	3	1	13
64	2	2	2	2	1	1	4	14	2	3	2	2	9	4	3	3	2	2	14
65	4	3	3	2	1	2	3	18	2	3	4	3	12	3	3	3	2	2	13
66	3	2	2	2	1	4	2	16	4	3	2	4	13	4	3	2	2	1	12
67	2	1	2	3	3	4	4	19	3	2	4	2	11	4	3	2	3	1	13

## Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas

### Hasil Uji Validitas

#### Uji Validitas Etos Kerja ( $X_1$ )

		Correlations							
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	etos_kerja
x1.1	Pearson Correlation	1	.617**	.224	-.042	.553**	.221	.301	.644**
	Sig. (2-tailed)		.000	.234	.826	.002	.240	.106	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.617**	1	-.076	.095	.194	.375*	.184	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000		.691	.616	.304	.041	.330	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.224	-.076	1	.378*	.487**	.372*	.301	.586**
	Sig. (2-tailed)	.234	.691		.039	.006	.043	.106	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	-.042	.095	.378*	1	.503**	.310	.185	.519**
	Sig. (2-tailed)	.826	.616	.039		.005	.095	.328	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.553**	.194	.487**	.503**	1	.516**	.543**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.002	.304	.006	.005		.003	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.6	Pearson Correlation	.221	.375*	.372*	.310	.516**	1	.667**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.240	.041	.043	.095	.003		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.7	Pearson Correlation	.301	.184	.301	.185	.543**	.667**	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	.106	.330	.106	.328	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
etos_kerja	Pearson Correlation	.644**	.531**	.586**	.519**	.831**	.749**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.003	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Loyalitas Karyawan (X<sub>2</sub>)

Correlations						
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	loyalitas_karyawan
x2.1	Pearson Correlation	1	.464**	.695**	.464**	.754**
	Sig. (2-tailed)		.010	.000	.010	.000
	N	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.464**	1	.695**	1.000**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.010		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.695**	.695**	1	.695**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	.464**	1.000**	.695**	1	.920**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
loyalitas_karyawan	Pearson Correlation	.754**	.920**	.871**	.920**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations							
		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	kinerja_karyawan
y1.1	Pearson Correlation	1	.526**	.513**	.604**	.761**	.876**
	Sig. (2-tailed)		.003	.004	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y1.2	Pearson Correlation	.526**	1	.084	.443*	.168	.471**
	Sig. (2-tailed)	.003		.659	.014	.373	.009
	N	30	30	30	30	30	30
y1.3	Pearson Correlation	.513**	.084	1	.285	.738**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.004	.659		.127	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y1.4	Pearson Correlation	.604**	.443*	.285	1	.359	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.127		.051	.000
	N	30	30	30	30	30	30

y1.5	Pearson Correlation	.761**	.168	.738**	.359	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.373	.000	.051		.000
	N	30	30	30	30	30	30
kinerja_kar yawan	Pearson Correlation	.876**	.471**	.818**	.626**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

### Hasil Uji Reliabilitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

### Uji Realibilitas Etos Kerja (X<sub>1</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	7

### Uji Realibilitas Etos Kerja (X<sub>1</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.881	4

### Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.777	5

**Lampiran 5. Hasil Uji Analisis Deskriptif**

**Distribusi Frekuensi Item Variabel Etos Kerja X1**

Variabel	Pilihan Jawaban											Jumlah responden	Mean
	Item	STS		TS		N		S		SS			
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X1	X1.1	5	7.5	24	35.8	31	46.3	7	10.4	0	0	67	2.6
	X1.2	7	10.4	34	50.7	23	34.3	3	4.5	0	0	67	2.33
	X1.3	9	13.4	26	38.8	24	35.8	8	11.9	0	0	67	2.46
	X1.4	8	11.9	28	41.8	24	35.8	7	10.4	0	0	67	2.45
	X1.5	8	11.9	30	44.8	27	40.3	2	3.0	0	0	67	2.34
	X1.6	7	10.4	38	56.7	17	25.4	5	7.5	0	0	67	2.3
	X1.7	6	9.0	24	35.8	31	46.3	6	9.0	0	0	67	2.55
	Total												2,40

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	67	1	4	2.60	.780
x1.2	67	1	4	2.33	.726
x1.3	67	1	4	2.46	.876
x1.4	67	1	4	2.45	.840
x1.5	67	1	4	2.34	.729
x1.6	67	1	4	2.30	.759
x1.7	67	1	4	2.55	.784
Valid N (listwise)	67				

### Distribusi Frekuensi Item Variabel Loyalitas Karyawan X2

Variabel	Pilihan Jawaban											Jumlah responden	Mean
	Item	STS		TS		N		S		SS			
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X2	X2.1	3	4.5	12	17.9	26	38.8	23	34.3	3	4.5	67	3.16
	X2.2	3	4.5	13	19.4	23	34.3	22	32.8	6	9	67	3.22
	X2.3	6	9	13	19.4	15	22.4	26	38.8	7	10.4	67	3.22
	X2.4	2	3.0	12	17.9	17	25.4	30	44.8	6	9	67	3.39
	Rata-rata												67

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	67	1	5	3.16	.931
x2.2	67	1	5	3.22	1.012
x2.3	67	1	5	3.22	1.152
x2.4	67	1	5	3.39	.984
Valid N (listwise)	67				

### Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja Karyawan Y

Variabel	Pilihan Jawaban											Jumlah responden	Mean
	Item	STS		TS		N		S		SS			
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Y	Y1.1	9	13.4	23	34.3	20	29.9	15	22.4	0	0	67	2.61
	Y1.2	2	3.0	17	25.4	30	44.8	16	23.9	2	3.0	67	2.99
	Y1.3	8	11.9	23	34.3	21	31.3	13	19.4	2	3.0	67	2.67
	Y1.4	7	10.4	23	34.3	22	32.8	11	16.4	4	6.0	67	2.73

	Y1.5	7	10.4	28	41.8	14	20.9	18	26.9	0	0	67	2.64
	Rata – rata												2,73

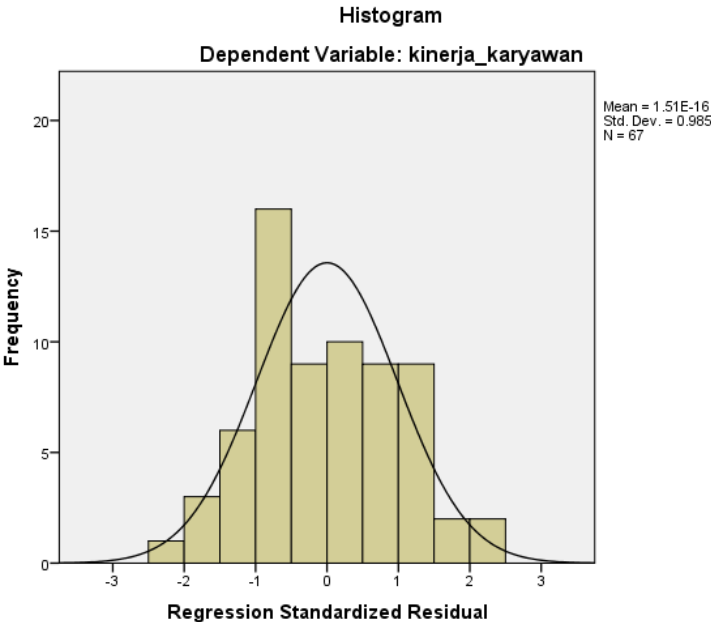
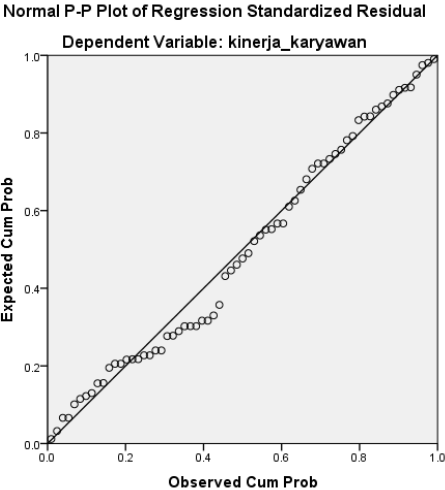
Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y1.1	67	1	4	2.61	.984
y1.2	67	1	5	2.99	.862
y1.3	67	1	5	2.67	1.021
y1.4	67	1	5	2.73	1.053
y1.5	67	1	4	2.64	.995
Valid N (listwise)	67				



**Lampiran 6. Hasil Uji Analisis Inferensial**

**Hasil Uji Asumsi Klasik**

**Uji Normalitas**



### Uji Multikoleniaritas

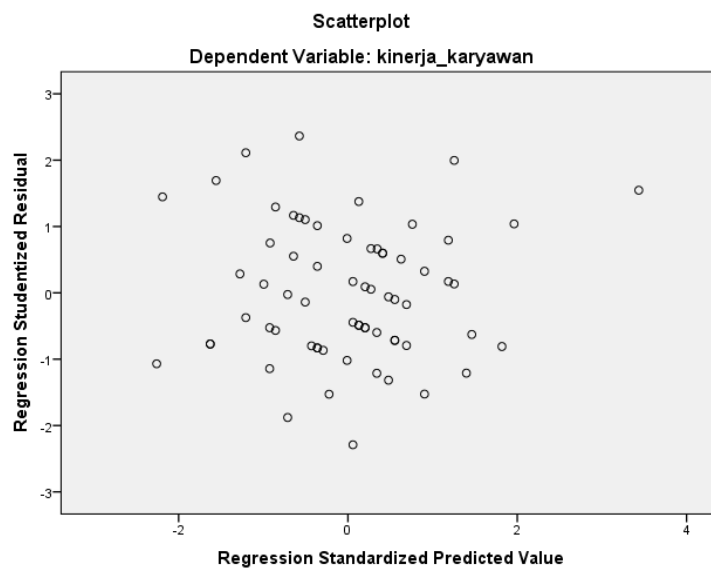
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	5.123	2.031		2.523	.014		
	etos_kerja	.311	.104	.329	3.003	.004	.998	1.002
	loyalitas_karyawan	.250	.081	.337	3.069	.003	.998	1.002

a. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

### Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.496 <sup>a</sup>	.231	.207	1.644	1.553

### Uji Heteroskedastisitas



### Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	5.123	2.031		2.523	.014		
etos_kerja	.311	.104	.329	3.003	.004	.998	1.002
loyalitas_karyawan	.250	.081	.337	3.069	.003	.998	1.002

a. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis

**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	5.123	2.031		2.523	.014		
etos_kerja	.311	.104	.329	3.003	.004	.998	1.002
loyalitas_karyawan	.250	.081	.337	3.069	.003	.998	1.002

a. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

**Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.496 <sup>a</sup>	.231	.207	1.644	1.553

**Lampiran 8. Distribusi Nilai  $t_{\text{tabel}}$**

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643

26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625

54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620