

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Ruang Rawat Inap Non Isolasi di RSUD Ploso Jombang)**

ABSTRAK Oleh:

Zaenal Purwanto

1861183

Dosen Pembimbing:

Ratna Dwijayanti, SE., MM

Setiap Rumah Sakit harus mampu meningkatkan kinerja karyawan agar Rumah Sakit mampu mengoptimalkan Sumber Daya Manusia guna untuk mencapai tujuan Rumah Sakit. Penilaian kinerja karyawan pemerintah diatur dalam Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja karyawan RSUD Ploso di Ruang Rawat Inap Non Isolasi bulan Januari – Desember 2021 mengalami penurunan. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan pada ruang rawat inap non Isolasi di RSUD Ploso Jombang. Metode Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif untuk mengetahui kategori rata-rata skor, analisis regresi linier berganda untuk menganalisis pengaruh variabel independen terhadap dependen. Dalam uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, uji autokorelasi. Uji hipotesis menggunakan uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS V 21. Populasi penelitian adalah semua karyawan di ruang rawat inap non isolasi RSUD Ploso yang berjumlah 33 karyawan. Penelitian ini memperoleh hasil analisis bahwa kompensasi finansial mempunyai dampak kepada peningkatan kinerja karyawan RSUD Ploso bagian ruang rawat inap non isolasi dan kompensasi non finansial mempunyai dampak kepada peningkatan kinerja karyawan RSUD Ploso bagian ruang rawat inap non isolasi.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial

**THE EFFECT OF FINANCIAL AND NONFINANCIAL COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Case Study in Non-Isolated Inpatient Room at RSUD Ploso Jombang)

ABSTRACT By:

Zaenal Purwanto

1861183

Guiding Lecturer:

Ratna Dwijayanti, SE., MM

Every hospital must be able to improve employee performance so that the hospital is able to optimize human resources in order to achieve hospital goals. Performance appraisal of government employees is regulated in Government Regulation no. 30 of 2019. Based on the results of the evaluation of the performance of the Ploso Hospital employees in the Non-Isolating Inpatient Room from January to December 2021, there was a decrease. Therefore, this study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee performance in non-isolation inpatient rooms at Ploso Hospital, Jombang. This research method uses descriptive analysis to determine the average score category, multiple linear regression analysis to analyze the effect of the independent variable on the dependent. In the classical assumption test using normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test. Hypothesis testing using t test and coefficient of determination (R^2) with the help of SPSS V 21. The research population was all employees in the non-isolation inpatient ward of RSUD Ploso, totaling 33 employees. This study obtained the results of the analysis that financial compensation has an impact on improving the performance of Ploso Hospital employees in the non-isolation inpatient room and non-financial compensation has an impact on improving the performance of Ploso Hospital employees in the non-isolation inpatient section.

Keywords: Employee Performance, Financial Compensation, Non-Financial Compensation