

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PUSKESMAS PERAK DINAS
KESEHATAN JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Abdul Muzaki

Dosen Pembimbing :

Ratna Dwi Jayanti, SE, MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kinerja Pegawai ASN Puskesmas Perak Dinas Kesehatan Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Pegawai ASN Golongan III Pada Puskesmas Perak yang berjumlah 30 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R²) dengan bantuan SPSS versi 24. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi yang rendah dapat berpengaruh terhadap kinerja Pegawai ASN Puskesmas Perak dan Lingkungan Kerja Non-Fisik yang kurang baik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai ASN Puskesmas Perak.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Kinerja karyawan

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND NON PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ASN PUSKESMAS
PERAK DINAS KESEHATAN JOMBANG**

ABSTRACT

Oleh:

Abdul Muzaki

Dosen Pembimbing :

Ratna Dwi Jayanti, SE, MM

The purpose of this study is to explain the effect of motivation and non-physical work environment on employee performance ASN Puskesmas Perak Dinas Kesehatan Jombang. Data collection is done by distributing questionnaires. This study uses a quantitative method with a descriptive quantitative approach that aims to describe or provide an overview of the object under study through the data or samples that have been collected. The population used is Employees ASN Group III On Puskesmas Perak consisting of 30 employees. The sampling technique used was the saturated sample technique. The data analysis method uses validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test and coefficient of determination (R²) with the help of SPSS version 24. Based on the results of the study, it shows that low motivation can affect employee performance. ASN Puskesmas Perak and Non-Physical Work Environment that is not good affects Employee Performance ASN Puskesmas Perak.

Keywords : Work Motivation, Non-Physical Work Environment and Employee Performance