

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI KONVEKSI**

**SURYA**

**Abstrak**

**Oleh :**

**Dedi Ego Prayogo**

**Dosen pembimbing :**

**Ratna Dwi Jayanti, SE., MM**

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui adakah pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja, Untuk mengetahui adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah eksplanatory dengan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara variabel dengan variabel lainnya. Metode yang digunakan penelitian ini yaitu metode survey dengan cara responden diberi angket, maka dari itu sumber datanya ialah data primer yaitu diambil dari sampel dan dikumpulkan secara langsung. Dengan teknik analisa data menggunakan analisa regresi dengan menggunakan program SPSS. Ukuran populasi dalam penelitian ini adalah 32 orang di Konveksi Surya Peterongan Kab Jombang. Dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisa data regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial mampu meningkatkan kinerja karyawan bagian produksi di konveksi surya dan pada hasil motivasi kerja terbilang tidak bisa meningkatkan kinerja karyawan bagian produksi Konveksi Surya.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan**

***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN SOLAR  
CONVECTION PRODUCTION***

***Abstract***

***By :***

***Dedi Ego Prayogo***

***Mentor :***

***Ratna Dwi Jayanti, SE., MM***

*The purpose of this study is to determine whether there is an effect of financial compensation on performance, to determine whether there is an effect of work motivation on performance. The type of research used in this study is explanatory with a quantitative approach, namely research that aims to analyze the relationship between variables and other variables. The method used in this study is a survey method by which respondents are given a questionnaire, therefore the data source is primary data, which is taken from samples and collected directly. With data analysis techniques using regression analysis using the SPSS program. The population size in this study was 32 people in Surya Peterongan Convection, Jombang Regency. By using validity and reliability tests as well as multiple linear regression data analysis techniques with t test hypothesis testing. The results showed that financial compensation was able to improve the performance of employees in the production division of solar convection and the results of work motivation could not improve the performance of employees in the production division of solar convection.*

***Keywords: Financial Compensation, Work Motivation, Employee Performance***