

PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

ABSTRAK

Oleh:

Nella Devi Novitasari

Dosen Pembimbing:

Drs. Moh. Thamrin Bey., M.Si

Penelitian ini tentang kinerja karyawan pada Pabrik Gula Djombang Baru. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini merupakan penelitian survey. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *explanatory research*. Pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik Teknik analisis menggunakan analisis dekriptif Pengujian data menggunakan analisis regresi berganda dan uji hipotesis menggunakan Uji t. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PG Djombang Baru bagian teknis sejumlah 97 karyawan, dan kemudian jumlah tersebut dijadikan sebagai sampel, dengan teknik sampling yang digunakan “sampel jenuh”. Analisis data menggunakan alat bantu program SPSS 20.0 for window. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa :1) Kompensasi memberikan kontribusi pada kinerja, hal tersebut dibuktikan dengan jawaban responden yang menyatakan kurang puas dengan kompensasi yang diberikan. 2)Komitmen memberikan kontribusi pada kinerja, hal tersebut dibuktikan dengan jawaban responden yang mempunyai komitmen kurang.

Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen, Kinerja

EFFECT OF COMPENSATION AND COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE

ABSTRACT

By:

Nella Devi Novitasari

Thesis Supervisor:

Drs. Moh. Thamrin Bey., M.Si

This research is about the performance of employees at the Sugar Factory in New Djombang. In this study aims to determine the effect of compensation and commitment to employee performance. This type of research is survey research. The method used in this study is explanatory research. Data collection uses research instruments, quantitative / statistical data analysis Analytical techniques using descriptive analysis Testing data using multiple regression analysis and hypothesis testing using t test. The population in this study were permanent employees of PG Djombang Baru, the technical part was 97 employees, and then the number was made as a sample, with a sampling technique used in "saturated samples". Data analysis uses the SPSS 20.0 for window program tool. The analytical method used is multiple regression analysis with SPSS tools (Statistical Product and Service Solution).

The results of the study show that: 1) Compensation contributes to performance, this is evidenced by the answers of respondents who say they are not satisfied with the compensation given..2) Commitments contribute to performance, this evidenced by the answers of respondents who have less commitment.

Kata Kunci: Compensation, Comitment, Performance