

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2001), Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data. Malang: UIN-Malang Press
- ANDINI, M. (2007). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. WELCO SURABAYA* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Arikunto, S. 2002. Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Dewa Ayu, Ahmad Jusmin. 2015 . Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen dan akuntansi vol.8*
- Eka Setyawan Suseno dkk. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. Tersedia : *administrasibisnis.studentjournal.,2*
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawarman, Steven. "PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA UD. GALILEA)."
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hartatik. (2014). Mengembangkan SDM (I). Jogjakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hendrayani. (2020). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA P.T. KEPUH KENCANA ARUM DI KOTA MAKASSAR. *Jurnal Economix Volume 8 Nomor 2 Desember 2020*.
- Henry Simamora, 2004, ManajemenSumberDayaManusia, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.

- Heriyanto, A. Y. B. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 90-98.
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1-8.
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1-8.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Rosda. Bandung.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Prasetyo, I. A. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Inovasi*, 14(1), 1-7.
- Prasetyo, Indra, et al. "Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance: A Case Study Indonesia." *Journal of Hunan University (Natural Sciences)* 48.6 (2021): 277-298.
- PRATIWI, Y. (2012). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. INDAH CEMERLANG SINGOSARI MALANG* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rob Sosiatri, M. S. (2021). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Economic, Accounting, Management and Business*, 4, 750-756.
- Septerina, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13-19.
- Setiawan dan Kusrini Dwi Endah. 2010. *Ekonometrika*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Subariyanti, H., Yulianto, A. R., & Setiawan, A. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Kapuk Molek Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 20(2), 227-240.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitig, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung
- Wandi1, A. Y. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Study Kasus Pada CV Mekarasi Bakery Medan. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 486-490.
- WULANDARI, R. S. (2006). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. CARMA WIRA JATIM DI MAGETAN* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Yukafi, K. (2013). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA UD. IHS JAYA TUBAN* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). "Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah," Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Zuldafrial. 2012. *Penelitian Kualitatif*. Surakarta: Yuma Pustaka