

**Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD.  
Haydan (Studi Kasus Pada Bagian Packing)**

**ABSTRAK Oleh:**

**Rizky Oktafani**

**1861179**

**Dosen Pembimbing:**

**Ratna Dwi Jayanti, SE., MM**

Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan bagian packing UD. Haydan. Penelitian bersifat kuantitatif dengan objek yang akan diteliti yaitu UD. Haydan. Dengan populasi seluruh karyawan bagian packing dan sampel yang digunakan sebanyak 35 karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). variabel Kompensasi Finansial (X) memiliki nilai t sig 0,000 dan Nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,824

**Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan.**

**The Effect of Financial Compensation on Employee Performance at UD.  
Haydan (Case Study on Packing Section)**

**ABSTRACT By:**

**Rizky Oktafani**

**1861179**

**Lecturer Mentor:**

**Ratna Dwi Jayanti, SE., MM**

*The purpose of this research is to determine the financial compensation on the performance of employees in the packing department of UD. Haydan. The research is quantitative with the object to be studied, namely UD. Haydan. With a population of all employees in the packing section and the sample used is 35 employees. The analytical technique used in this research is simple linear regression analysis using SPSS.*

*The results of this study indicate that Financial Compensation (X) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y). Financial Compensation variable (X) has a t value of 0.000 sig and an R<sup>2</sup> value of 0.824*

***Keywords: Financial Compensation, Employee Performance.***