

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. MEGA LESTARI PLASINDO
(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi)**

ABSTRAK

Oleh:
VIVI ALAN SAPUTRI

Dosen Pembimbing:
Ratna Dwijayanti, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Mega Lestari Plasindo Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan responden yang berjumlah 42 orang. Sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah observasi, wawancara, dokumentasi dan angket. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis linear sederhana dan uji hipotesis. Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja mampu memberikan dampak pada kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan

EFFECT OF WORK TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT CV. MEGA LESTARI PLASINDO
(Case Study on Production Department Employees)

ABSTRACT

By :
VIVI ALAN SAPUTRI

Supervisor :
Ratna Dwijayanti, SE., MM

This study aims to determine the effect of job training on the performance of employees in the production division of CV. Mega Lestari Plasindo. The method used in this study is a quantitative descriptive method. Analysis of the data used is simple linear regression analysis. In sampling using the saturated sample technique, the respondents amounted to 42 people. While the data collection methods used are observation, interviews, documentation and questionnaires. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, simple linear analysis and hypothesis testing. The results of the tests that have been carried out from this study indicate that job training is able to have an impact on employee performance.

Keywords: Job Training and Employee Performance