

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT NAHDLATUL
ULAMA JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

Bunga Karlina Yulia Yasmin

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan *Employee Engagement* terhadap kinerja karyawan pada perawat Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah 62 responden, dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah meliputi wawancara, survei, dan dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah validasi, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil survei ini, menunjukkan bahwa kepuasan kerjai berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *Employee Engagement* berpengaruh signifikan terhadap kinerjakaryawan.

Kata kunci : *Kepuasan Kerja, Employee Engagement, dan Kinerja Karyawan*

***THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE
ENGAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF NAHDLATUL
ULAMA HOSPITAL JOMBANG***

ABSTRACT

By :

Bunga Karlina Yulia Yasmin

Consultant :

Nurali, SE., MSM

This study aims to determine the effect of job satisfaction and employee engagement on employee performance at the Nahdlatul Ulama Hospital Jombang nurses. The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple regression analysis. The sampling method used saturated sampling method with a total of 62 respondents, and the data collection methods used included interviews, surveys, and documentation. The methods used to process and analyze the data are validation, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test, and hypothesis testing. The results of this survey indicate that job satisfaction has a significant effect on employee performance, and Employee Engagement has a significant effect on employee performance.

Keywords: job satisfaction, employee engagement, and employee performance