

**Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan
Kerja Sebagai Variabel Mediasi**

Oleh :

Nela Paramita Hermanda

Dosen Pembimbing:

Mardi Astutik, SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi studi pada PT Apik Komunika Indonesia. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 30 orang karyawan marketing PT Apik Komunika Indonesia menggunakan teknik sampling jenuh. Uji yang digunakan untuk uji instrumen adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis jalur dan uji sobel. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil tidak langsung dari analisis jalur menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dapat sepenuhnya memediasi hubungan pengaruh antara variabel kompensasi dan *turnover intention*.

Kata kunci: **Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention.**

**Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan
Kerja Sebagai Variabel Mediasi**

Oleh :

Nela Paramita Hermanda

Dosen Pembimbing:

Mardi Astutik, SE, MM

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of turnover intention with satisfaction as a mediating variable of the study at PT Apik Komunika Indonesia. The research used in this study is quantitative research with a sample of 30 marketing employees of PT Apik Komunika Indonesia using a saturated sampling technique. The test used to test the instrument is validity and reliability testing. Data analysis using path analysis and sobel test. Based on the results of the study indicate that compensation directly has a significant effect on turnover intention, job satisfaction on turnover intention, income that is significant to job satisfaction. Indirect results from path analysis show variables that can mediate the relationship between compensation variables and turnover intention.

Keyword: Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention.