

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-7. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Afandi, P. (2016). *Concept and Indicator human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Madenatera.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Morivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. Retrieved from <http://ojs.unik-kediri.ac.id/indek.php/jimek/article/view/427>.
- Bangun, Wilson., (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Darmayanti, & Suryani. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Fadhilah, Diyanah. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Riau Kepulauan. Retrieved from <https://repository.telkomuuniversity.ac.id/pustaka/168795>.
- Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Penerbit Universitas Diponegoro, Vol.100-125.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husein Usman, Purnomo. (2001). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta : PT Bumi Aksaran.
- Hasibuan, S.P, Malayu. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. Malayu. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hakam, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Medan. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/6497>.
- Hasiban, J, S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Retrieved from <https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696>.
- Juliandi, A., Irfan, I., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Umsu Press.
- Mathis, R.L dan J.H Jackson., (2011). *Human Resource Manajemen*. Thirteen Edition, South Weatern Cengege Learning, 5191 Natorp Boulevard, Mason, OH 45040, USA.
- Mangkunegara, A, P., & Waris, Abdul. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). Retrieved from <https://doi.org/10/1016/j.sbspro.2015.11.165>.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rafika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPF E.
- Mangkuprawira, Tb. Syafri dan Aida Vitayala Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pawirosumarto, Suharno., Sarjana, P, K., & Muchtar, M. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. Retrieved from <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pres.

- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S dan Coulter, M. (2005). *Manajemen Ed Kedelapan*. Jakarta: PT Indeks
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Gramedia.
- Sari, Y, K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patra Komala Di Dumai. Retrieved from <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/2391>.
- Sugiyono, S. (2012). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (edisi ceta)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (edisi ke 2)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Siswanto, H. (2015). *Pengantar Manajemen*. Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Siahaan, Elisabet., (2007). Antecedent Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.
- Trimawarni, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom Akses Gaharu Medan. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/4782>.

- Tupti, Zulaspan,. & Arif, M. (2020). The Influence of Discipline and Motivation on Employee Performance. Retrieved from <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/injects>.
- Turangan, reynold B., Sifrid, S. P., & Maria, V. J. T. (2016). Employee performance analysis through leadership style, motivation & work discipline at waroeng charity Manado. *Jurnal Emba*, 4(1). 1068-1076.
- Tyas, R, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2662>.
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja ( Edisi ke 3)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.