

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan*. 9.
- Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, Renika Cipta, Jakarta.
- Artha, P. d. (2014). *Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT Bangun Bali Utama Den pasar*. E - Jurnal Manajemen Unud, Vol.5, 8
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Edison. (2016). *Pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan*. 9. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 20". Semarang : UNDIP.
- Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBMSPSS 17*, Cetakan.
- Ghozali. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM.SPSS*. Badan Penerbit.
- Ghibson, James L, *et al.*(1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur,Proses*. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Handoko. (2014). *Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 8.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2014). *Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. BANGUN BALI UTAMA DENPASAR*. 8
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. Revisi)*. PT Bumi Aksara.

- Husein Usman, Purnomo. 2001. *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irawan, M. (2017). Pengaruh Stress dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalla Kakao Industri di kota Makassar. Retrieved from <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/7961/1/Muhammad%20Irawan.pdf>.
- Juliandi A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: UMSUPRESS; h. 65.
- Kasmir. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Medan : Rajagrafindo Persada.
- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). *Stres kerja dan konflik kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*. 3, 285–292.
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2013). *Pengaruh stres kerja, motivasi kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Akuntabilitas, Vol.11.
- Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manzoor, e. a. (2009). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Diponegoro. Karyawan Pada PT.BANK BPD BALI Cabang Ubud. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.5, 7585.
- Margono, 2004, *Metodologi Penelitian Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Martono, Nanang. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maulina, S, A. (2019). Pengaruh Konflik Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Senapati Handal Perkasa. Retrieved from <http://repositori.stiamak.ac.id/ideprint/209/8/SKRIPSI%20%28SHAFFATI%20AJENG%20MAULINA%2C%20151011285%29%20FULL.PDF>.

- Mauraksa, A., Danial, R. D. M., & Norisanti, N. (2019). *Analisis Beban Kerja dan Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Hilos Tensados, 1, 1–476.
- Melayu S.P Hasibuan (2001:201). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kelima, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Nursyamsi. (2012). *Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 8.
- Pujaatmaka. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sari, dkk. 2015. *Pengaruh Konflik kerja dan stres kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Tuban*, (Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 27 No.2)
- Siswanto, H. (2015). *Pengantar Manajemen*. Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Alfabeta)*.

- Sondang P, Siagian. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*” Yogyakarta:BPFE.
- Tamauka Marsello dkk, 2015. *Pengaruh Konflik Kerja Peran, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Air Manado*.
- Triatna. (2015). *Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*, 8.
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, Rivai. (2004:15). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- Winardi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Jakarta: Penerbit: Rineka Cipta.
- Yani, R. W.,. Irma, S. W. (2021). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Perdana Java Creative Bandung. Jurnal Sains Manajemen*.