

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi kasus pada bagian produksi CV. Sahabat Collection)”**

**ABSTRAK**

**Oleh :**  
Putri Eliszabet

**Dosen Pembimbing:**  
Dr. Abd. Rohim, SE.,M.Si, CRA

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja non-fisik terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV.Sahabat Collection. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Jenis penelitian verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif serta menggunakan metode explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan. Populasi yang dipergunakan yaitu karyawan bagian produksi CV.Sahabat Collection yang berjumlah 59 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan spss versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Disiplin kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan, 2. Lingkungan kerja non fisik mampu meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Disiplin kerja, Lingkungan non-fisik, Kinerja Karyawan**