

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi pada Pegawai Dinas {erindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 502-512
- Dheviests, T. A., & Riyanto, S. (2020). *The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk*. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1), 1062-1069.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119-133.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Keempat*. Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.)
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 2(1), 79-98.
- Hidayati, SK, Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Internasional Publikasi Ilmiah dan Penelitian (IJSRP)*, 9 (12), 1-12.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Cetakan ke-1, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Martadinata, A. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Sembalun Agro Lombok Timur). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).
- Permansari, Ragil. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT.Anugrah Raharja Semarang*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negri Semarang
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Siagian, Sondang. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-1. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (edisi ke 2). Alfabeta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sedarmayanti. (2017) *Perencanaan dan Pengembangan SDM* . - Bandung : Refika Aditama.
- Simbolon, B., Arifin, S., & Oktafien, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bolon Tua. *Teknium Soc. Sci. J.* , 20 , 704.
- Wahyuningrum, S. N., & Sudarso, Y. (2020, November). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward dan Punishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV)* (Vol. 6, No. 2, pp. 164-172).
- Wahyudi, W., Semmaila, B., & Arifin, Z. (2020). *Influences of work discipline, motivation and Working Environment Non physical on Civil apparatus Performance. Point Of View Research Management*, 1(3), 01-08