

Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Melalui *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Mediasi

ABSTRAK

Oleh:

**Annisatul Sajida
1861315**

**Dosen Pembimbing:
Dr. Abd. Rohim, M.Si., CRA.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh *job insecurity* dan *job satisfaction* terhadap *turnover intention*, pengaruh *job insecurity* terhadap *job satisfaction*, serta peran mediasi *job satisfaction* dalam pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini berjumlah 222 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 70 karyawan Rumah Sakit Nahdlatul Jombang. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS (*Structural Equation Modeling–Partial Least Square*) dengan bantuan aplikasi SmartPLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tingginya *job insecurity* yang dirasakan karyawan dapat memicu potensi peningkatan *turnover intention*. Sementara itu, *job insecurity* yang tinggi dapat menyebabkan munculnya potensi penurunan *job satisfaction*. Selain itu, rendahnya *job satisfaction* juga dapat mengakibatkan timbulnya potensi peningkatan *turnover intention* dalam diri karyawan. Di samping itu, *job satisfaction* juga mampu memediasi secara parsial hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention*.

Kata kunci: *Job Insecurity, Job Satisfaction, Turnover Intention.*