

DAFTAR PUSTAKA

- Ardelia, S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina (Persero) Up Ii Sungai Pakning. *Jurnal Article*, 7(1), 37–72.
- Arifin. (2005). *Perilaku Organisasi*. Edisi 1, Malang: Penerbit Bayumedia.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atambo, W. N., & Momanyi, D. K. (2016). Effects Of Internal Communication On Employee Performance: A Case Study Of Kenya Power And Lighting Company, South Nyanza Region, Kenya. *Imperial Journal Of Interdisciplinary Research (Ijir)*, 2(5), 328–340.
- Balakrishnan, C., & Masthan, D. (2013). Impact Of Internal Communication On Employee Engagement – A Study At Delhi International Airport. *International Journal Of Scientific And Research Publications*, 3(8), 2250–3153. [Www.Ijsrp.Org](http://www.ijsrp.org)
- Chandra, H., & Khadafi, M. (2015). Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 11.
- Effendy, O. U. (2013). *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung : Rosdakarya, Pt Remaja.
- Fitror, H. (2012). Pengaruh gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Trans Beringin Putih Pekanbaru. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–14.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart Pls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Bp Undip. Semarangharnanto. 2017. Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis. Yogyakarta: Bpfe.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Harivarman, D. (2017). Hambatan Komunikasi Internal Di Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Aspikom*, 3(3), 508. <https://doi.org/10.24329/aspikom.V3i3.171>
- Hasibuan M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Hubeis., M. S. Dan A. V. (2013). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Kurniasih. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Komunikasi Eksternal Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*, 5(1), 633–638.

- Latihar, H. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Perpustakaan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Jurnal Pustaka Budaya*, 11(1), 38–48.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. & M. P. (2014). *Metodologi Penelitian Proses Penelitian Praktis*. Bandung: Cita Pustaka Media.
- Mathis, R. L., And J. H. J. (2016). *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 86. <https://doi.org/10.35697/Jrbi.V3i1.549>
- Mustika, A. (2019). The Effect Of Situational Leadership On Employee Performance In Pt. Kedaung Tabletop Plaza Pekanbaru. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(3), 338–347.
- Pramudyo, A. (2013). Implementasi Manajemen Kepemimpinan Dalam Pencapaian Tujuan Organisasi. *Jbma*, 1(2), 49–61.
- Purba, L. N., & Ngatno. (2016). Role Of Leaders Against Effect The Performance Of Employees As Variable Intervening Through Motivation. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(4), 11.
- Putra, S. B., & Yuniawan, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bank Ocbc Nisp Tbk. Kcp Bekasi). *Diponegoro Journal Of Management*, 4(1), 1–13.
- Wayne Pace, D. F. F. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Pt. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ke 6, Depok: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2016). *Human Resources Management*. Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Romli, A. S. M. (2014). *Jurnalistik Online: Panduan Mengelola Media Online*. Bandung: Nuansa Cendikia.
- Septia Rahman, A., & Irma, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Al Alamain Putra Nusantara Tour And Travel. *Proceeding Universitas Pamulang*, 1(1), 46–53.
- Singarimbun, M. Dan S. E. (2008). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Lp3es.
- Sri Laksmi, L. K., & Rachmi Adiarso, G. (2018). Pelaksanaan Komunikasi Internal Dalam Keterlibatan Karyawan Di Soho Square Indonesia. *Avant Garde*, 6(2),

94. <https://doi.org/10.36080/AvG.V6i2.763>

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt . Pln (Persero) Apd Semarang). *Jati Undip*, 7(2), 77–84.
- Thoha. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Tombakan, J. R., Tewel, B., Lumintang, G. G., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5525–5533.
- Ziauddin, M. (2016). Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada: Pt. Telkom Indonesia, Tbk. Malang). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–23.