

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adi, A. Z., & Ratnasari, S. L. (2015). Turn-Over Intention; Path Analysis; Work Satisfaction. *Etikonomi*, 14(April), 35–50.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arshadi, N., & Damiri, H. (2013). The Relationship Of Job Stress With *Turnover intention* And Job Performance: Moderating Role Of Obse. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 84(2003), 706–710.
- Baron, Reuben M., Dan Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations. *Journal Of Personality And Social Psychology*, 51.
- Dewi, K., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover intention* Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 254858.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646.
- Diatmika, I. G., & Supartha, I. W. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Agung Automall Kuta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(6), 2441–2474.
- Elçi, M., Şener, İ., Aksoy, S., & Alpkan, L. (2012). The Impact Of Ethical Leadership And Leadership Effectiveness On Employees' *Turnover intention*: The Mediating Role Of Work Related Stress. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 58, 289–297.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart Pls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Bp Undip. Semarangharnanto. 2017. Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis. Yogyakarta: Bpfe.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pramuniaga Di Gelael Supermarket ( Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang ). *Journal Of Management*, 2(2).
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen*. Cetakan Ke-18. Yogyakarta: Bpfe.
- Hariawan, F. (2018). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat *Turnover intention* Pada Perusahaan Jasa Konsultan Di Surabaya. *Majalah Ekonomi*, 1(69), 5–24.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

- Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
- Husaini, A. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 11(1), 43.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Lim, A. J. P., Loo, J. T. K., & Lee, P. H. (2017). The Impact Of Leadership On *Turnover intention*: The Mediating Role Of Organizational Commitment And Job Satisfaction. *Journal Of Applied Structural Equation Modeling*, 1(1), 27–41.
- Lubis, F. D. P, dan Rhodiyah. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karayawan PT.Kreasi Edulab Indonesia. Universitas Diponegoro.
- Mosadeghrad. (2013). Quality Of Working Life And *Turnover intentions*: Implications For Nursing Management. *International Journal Of Research In Nursing*, 4(2), 47–54.
- Mobley, W. H. (1986). Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi Dan Manajemen Kinerja Di Lingkungan Perusahaan Dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nurmalasari, A. (2015). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kecamatan Malinau Kota Kabupaten Malinau. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 1(3), 1–13.
- Nurmalitasari Indah Wisantyo, H. M. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi Padalembagapengelola Dana Bergulir Koperasi Danusaha Mikro, Kecil Dan Menengah ). *Jurnal Mix*, V(1), 32.
- Prabowo, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Jajaran Reserse Kriminal Polres Gunungkidul). *Jurnal Studi Keislaman*, 4(2), 198–219.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Primasari, S. N., Indarti, S., & Hendriani, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Costumer Service Grapari Telkomsel Di Kota *Jurnal Economica*, 687–702.
- Rachmawati, Y. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Stress Kerja Pada*

*Bagian Operasional Produksi Di Cv. Delta, Mina Jaya Sidoarjo.*

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi Ke 6*, Depok: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta:Erlangga.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet.
- Sulistiyowati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Acts Surabaya. *J-Macc*, 1(1), 14–28.
- Sutrisno, B. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pd. Kebersihan Kota Bandung (Doctoral Dissertation, Fakultas ). *Ekonomi Unpas*.
- Susilo, J., dan I.G.B.H. Satrya. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (6) : 3700-3730.
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Penerbit Deepublish: Yogyakarta.
- Tenenhaus. (2005). *Pls Path Modeling*. Computational Statistics And Data Analysis.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, A. S., Y. Zaika, R. Anwar. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8 (2) : 85-95.