

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA UD. SUMBER BARU JOMBANG)**

ABSTRAK

Oleh:
VERA ZULIA WATI

Dosen Pembimbing:
Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Baru Jombang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian ekplansi (eksplanatory research) dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UD. Sumber Baru Jombang yang berjumlah 33 orang. Sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah observasi, wawancara, dokumentasi, dan angket. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Analisis data dengan menggunakan regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis serta koefisien determinasi dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Sumber Baru Jombang.

Kata Kunci: Kompensasi dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(CASE STUDY ON UD. SUMBER BARU JOMBANG)**

ABSTRACT

By :
VERA ZULIA WATI

Guiding Lecturer :
Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si

This study aims to determine and explain the effect of compensation on employee performance at UD. New Source Jombang. This study uses an explanatory research method using quantitative methods. The population in this study were UD employees. Sumber Baru Jombang, totaling 33 people. While the data collection methods used are observation, interviews, documentation, and questionnaires. The sampling technique in this study used a saturated sample. Data analysis using simple linear regression and hypothesis testing and the coefficient of determination with the help of SPSS. Based on the results of the study showed that compensation has a positive and significant relationship to the performance of UD employees. New Source Jombang.

Kata Kunci: Compensation and Employee Performance