

DAFTAR PUSTAKA

- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Mewah Indah Jaya. *Seminar Nasional MultiDisiplin Ilmu, II(1)*, 22.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia (edisi revi)*. PT. Bumi Aksara.
- Hermawan Tanto (2020) *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT. Seng Fong Moulding Perkasa (PT.SEMP) Jombang Bagian Departemen Furniture)*. Skripsi Tidak Di Terbitkan
- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Kadera Sejati. *Jurnal Admisintrasi Dan Perkantoran Modern*, 8, 16–20.
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Martha, L., & Maiwan, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang.
- Rahayu, K. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PadaSekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 177–182.
- Rivai, Veithzal da Sagala, Ella Jauvani (2014), *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*, Ed. 3. Jakarta: PT Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P. (2016). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Edisi Kelima.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian. Edisi 28*. Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Susanti, A. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Bagi Kinerja Karyawan. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Devisi Penjualan PT Remabaka. *Agora, XII(1)*,1-6.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Devisi Penjualan PT Remabaka. *Agora, XII(1)*,1-6.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In ekonomi dan administrasi. Kencana.
- Sya'roni, Herlambang, T., & Cahyono , D. (2018, December). Dampak Motivasi , Disiplin Kerja Dan Kepemimpinana Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. (*JSMBI*) *Jurnal Sains Manjamen Dan Bisnis Indonesia, VIII(2)*, 131 - 147.
- Tania, A. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya. Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaraan reglon VII Makassar. *Administrate, IV(1)*, 10.
- Yuningsih , E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020, Juni 1). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT.Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Visionida, 6(1)*, 1-3.
- Ghozali Imam. 2009. Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: UNDIP
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Penerbit Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.

- Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kineja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Mathis, R.I., dan Jackson J.H. (2008). *Human Resource Managemen*. United States of America: Thomson Learning Academic Resource Center.
- Pasaribu, V. D., Krisnaldy, & Warasto, H. N. (2020, Januari). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (studi kasus kelurahan pisang Ciputat). *Disrupsi Bisnis*, III(1), 1-19.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Nur Avni Rozalia , Hamida Nayati Utami dan Ika Ruhana (2015) yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pattindo Malang. *Administrasi Bisnis (JAB)*, 8.
- Yuningsih , E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020, Juni 1). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT.Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Visionida*, 6(1), 1-3.