

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Spirit Be Blessing Community)**

ABSTRAK

Oleh :

Deny Darmawan
1861187

Dosen Pembimbing :
Nurul Hidayati., SE., MM

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan bagian Gudang PT. Spirit be blessing community Ngoro Jombang . Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research* yang dilaksanakan melalui pengumpulan data diperusahaan. Populasi yang dipergunakan yaitu karyawan pt. Spirit be blessing community yang berjumlah 36 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (r^2). Hasil penelitian ini memperoleh kesimpulan bahwa disiplin kerja yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan, komitmen organisasi mampu meningkatkan kinerja karyawan di PT. Spirit be blessing community.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kinerja Karyawan