

DAFTAR PUSTAKA

- Amaludin, A. (2021). Pelaksanaan Pemberian Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Lahat. *JURNAL MANAJEMEN DAN INVESTASI*, 3(1), 1-12.
- Anggraini, S. A. S., Gimin, G., & Trisnawati, F. T. F. (2016). *Pengaruh Disiplin dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asrindo Citraseni Satria di Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Anggraini, S. A. S., Gimin, G., & Trisnawati, F. T. F. (2016). *Pengaruh Disiplin dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asrindo Citraseni Satria di Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Arifin, S., Mardikaningsih, R., & Al Hakim, Y. R. (2017). Pengaruh Kedisiplinan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 2(1).
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019, October). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 209-218).
- Faisal, F., & Murkhana, M. (2019). PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP KUALITAS PELAYANAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 10(1).
- Farid, M., & Wahyundaru, S. D. (2020). PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL, DAN TINDAKAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang). *Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*.
- Ferina, I. S., & Tjandrakirana, R. (2015). pengaruh kebijakan dividen, kebijakan hutang, dan profitabilitas terhadap nilai perusahaan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan yang terdaftar di BEI Periode 2009-2013). *Jurnal Akuntanika*, 52-66.
- Harpis, M. (2019). *Pengaruh fasilitas kerja, pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai* (Doctoral dissertation).
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Hoke, S. V., Tewal, B., & Sumaraw, J. S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1).
- Ismail, F. F., & Sudarmadi, D. (2019). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT. Beton Elemen Persada. *Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1), 1-13.

- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Jannah, D. R., Amir, M., & Psi, S. (2018). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Karyawan PT. Frisian Flag Indonesia* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Kurniawan, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2).
- Kurniawan, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2).
- Lubis, A., Elita, Y., & Afriyati, V. (2018). Bimbingan Kelompok Dengan Teknik Sociodrama Meningkatkan Regulasi Emosi Pada Siswa SMA di Kota Bengkulu. *Consilia: Jurnal Ilmiah Bimbingan dan Konseling*, 1(1), 43-51.
- Meilany, P., & Ibrahim, M. (2015). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (kasus bagian operasional PT. Indah Logistik Cargo cabang Pekanbaru). *Jom Fisip*, 2(2).
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2).
- Noeraini, I. A., & Sugiyono, S. (2016). Pengaruh tingkat kepercayaan, kualitas pelayanan, dan hargaterhadap kepuasan pelanggan JNE Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(5).
- Nur, M. (2017). Kualitas Pelayanan Prima pada PT PLN (Persero) Rayon Makassar Selatan. *Jurnal Office*, 3(1), 72-78.
- Nurhaliza, I. (2021). *PENGEMBANGAN SDM DAN MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN ID EXPRESS KOTA BANJARMASIN* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Panuluh, T. B. D., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi Ramayana Bandung. *eProceedings of Management*, 6(3).
- Prabowo, D. M., & Wulandari, D. (2019). Pengembangan Media Diorama 3 Dimensi Dalam Pembelajaran Ipa Materi Ekosistem Kelas V. *Joyful Learning Journal*, 6(4), 234-242.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Prawaninda, N. K. C., Suarjana, I. W., & Putra, B. N. K. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BERSAMA SAMSAT KARANGASEM. *VALUES*, 3(1), 168-175.
- Purwati, S. (2018). *Upaya Peningkatan Kualitas Kinerja Guru Melalui Kegiatan Selapanan Di Pondok Pesantren Darul Huda Mayak Tonatan Ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN PONOROGO).

- Rahmani, D., Apridar, A., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi dan Kedisiplinan sebagai Variabel Mediator Pada SMP Negeri Kota Lhokseumawe. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 24-35.
- Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS*, 7(2).
- Situmeang, B. S., Lie, D., Butarbutar, M., & Simatupang, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(1), 64-73.
- Situmeang, B. S., Lie, D., Butarbutar, M., & Simatupang, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(1), 64-73.
- Sugiarti, C. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Survai Pada Pengurus Yayasan Thariq Bin Ziyad Bekasi 2021). *MODERAT: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 7(4), 760-777.
- Sugiarti, C. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Survai Pada Pengurus Yayasan Thariq Bin Ziyad Bekasi 2021). *MODERAT: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 7(4), 760-777.
- Sugiarti, S., Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardya Aktuarial Jakarta. *Epigram*, 13(1).
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. *Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis*, 4(1), 76-88.
- Teresa, R. (2017). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan CV Karya Taruna Teknik. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 9.
- Usman, N., & Pd, M. A. M. (2019). *Pengantar Manajemen Pendidikan*. An1mage.
- WAHAB, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127-139.
- Yamanie, I. Y., & Syaharuddin, Y. (2017). Pengaruh penilaian prestasi kerja, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. pelabuhan indonesia iv cabang samarinda. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 55-65.