

**PENGARUH PENGALAMAN, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV Mega Lestari Plasindo)**

**ABSTRAK**

Oleh :  
**SRI WAHYU NINGSIH**

Dosen Pembimbing :  
**Nurul Hidayati SE.,MM**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan bagian produksi CV Mega Lestari Plasindo Jombang. Untuk metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menggunakan angket penelitian dengan skala pengukuran menggunakan skala likert yang dianalisis menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji regresi linear berganda, uji t (parsial), uji determinasi ( $R^2$ ) dan uji asumsi klasik dengan menggunakan bantuan SPSS 20. Sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 42 responden. Berdasarkan hasil penelitian pada uji t menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, dan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Sehingga variabel pengalaman, motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi CV Mega Lestari Plasindo Jombang.

**Kata kunci: Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Karyawan.**

**EFFECT OF EXPERIENCE, MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION  
ON EMPLOYEE PERFORMACE  
(Case Study on Production Division Employees of CV Mega Lestari Plasindo)**

**ABSTRACT**

By :  
**SRI WAHYU NINGSIH**

Supervisor :  
**Nurul Hidayati SE,MM**

The purpose of this study was to determine the effect of work experience, work motivation, and job satisfaction on employee performance in the production division of CV Mega Lestari Plasindo Jombang. The method used in this research is descriptive quantitative method. This study uses a research questionnaire with a measurement scale using a Likert scale which is analyzed using validity test, reliability test, multiple linear regression test, t test (partial), determination test ( $R^2$ ) and classical assumption test using SPSS 20 assistance. The sample in this study using a saturated sample of 42 respondents. Based on the results of the research on the t test, it shows that the work experience variable has a positive and significant effect on employee performance, the work motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, and the job satisfaction variable has a positive and significant effect on employee performance. So that the variables of experience, motivation and job satisfaction have a positive and significant effect on the work performance of employees in the production section of CV Mega Lestari Plasindo Jombang.

**Keywords: Work Experience, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Work Performance.**