

**Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap  
Kinerja Karyawan  
(Studi Kasus pada Karyawan di UD. Jaya Makmur)**

**ABSTRAK**

Oleh:  
Muhammad Beny Firdaus  
Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE PGRI Dewantara Jombang

Dosen Pembimbing  
Nurul Hidayati, SE, MM

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan UD Jaya Makmur 2) Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan UD Jaya Makmur. Penelitian menggunakan metode penelitian verifikatif yang bertujuan untuk menguji suatu teori atau hasil penelitian sebelumnya, sehingga diperoleh hasil yang memperkuat atau menggugurkan teori atau hasil penelitian sebelumnya. Sampel adalah seluruh seluruh karyawan di UD. Jaya Makmur yang berjumlah 34 orang. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisa Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis (Uji t) dan Koefisiensi Determinasi dengan menggunakan software computer SPSS 20. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan di UD. Jaya Makmur, yang artinya bahwa semakin tinggi motivasi yang diberikan, maka akan semakin tinggi kinerja karyawan di UD. Jaya Makmur. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di UD. Jaya Makmur, yang artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka akan semakin tinggi juga kinerja karyawan di UD. Jaya Makmur.

**Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**

***The Influence of Motivation and Organizational Commitment on  
Employee performance  
(Case Study on Employees at UD. Jaya Makmur)***

***ABSTRACT***

*By:*  
Muhammad Beny Firdaus  
Department of Human Resource Management, STIE PGRI Dewantara Jombang

*Supervisor*

Nurul Hidayati, SE, MM

*This study aims 1) To determine and explain the influence of motivation on the performance of UD Jaya Makmur employees 2) To determine and explain the effect of organizational commitment on the performance of UD Jaya Makmur employees. The research uses verification research methods that aim to test a theory or previous research results, so that results are obtained that strengthen or invalidate the theory or results of previous research. The sample is all employees at UD. Jaya Makmur, totaling 34 people. The analysis used includes validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, hypothesis testing (t test) and determination coefficient using SPSS 20 computer software. employees at UD. Jaya Makmur, which means that the higher the motivation given, the higher the performance of employees at UD. Jaya Makmur. 2) There is a positive and significant influence between organizational commitment to employee performance at UD. Jaya Makmur, which means that the higher the organizational commitment, the higher the performance of employees at UD. Jaya Makmur.*

***Keywords: Motivation, Organizational Commitment, Employee performance***