

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Penjualan PT SBC Ngoro Jombang

ABSTRAK

Oleh:

**Risa Dwi Fitriani
1861224**

**Dosen Pembimbing:
Deni Widyo P. SE., MM**

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan bagian penjualan PT SBC Ngoro Jombang. Metode penelitian ini adalah analisis jalur dengan uji t dan uji sobel untuk mengetahui hubungan antara kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan secara langsung maupun tidak langsung pada PT SBC Ngoro Jombang, Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian penjualan PT SBC Ngoro Jombang dengan sampel sebanyak 65 orang yang ditentukan dengan teknik sensus. Sumber data yang digunakan berupa data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa pertama kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian penjualan PT SBC Ngoro Jombang. Kedua kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan bagian penjualan PT SBC Ngoro Jombang. Ketiga kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian penjualan PT SBC Ngoro Jombang. Dan keempat kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan bagian penjualan PT SBC Ngoro Jombang.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Kompensasi, PT SBC Ngoro Jombang

The Effect of Compensation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction on Sales Employees PT SBC Ngoro Jombang

ABSTRACT

By:

**Risa Dwi Fitriani
1861224**

***Supervisor:*
Deni Widyo P.SE., MM**

This study is intended to determine and explain the effect of compensation on employee performance through job satisfaction for employees of the sales department of PT SBC Ngoro Jombang. This research method is path analysis with t test and Sobel test to determine the relationship between compensation, job satisfaction and employee performance directly or indirectly at PT SBC Ngoro Jombang. The population of this research is all employees of the sales department of PT SBC Ngoro Jombang with a sample of 65 people determined by the census technique. Sources of data used in the form of primary data obtained from the results of distributing questionnaires

Based on the results of the analysis, it can be concluded that the first compensation has an effect on the performance of employees in the sales department of PT SBC Ngoro Jombang. Both compensations have an effect on job satisfaction of employees in the sales department of PT SBC Ngoro Jombang. The three job satisfactions affect the performance of employees in the sales department of PT SBC Ngoro Jombang. And the fourth compensation has an effect on employee performance through job satisfaction of employees in the sales department of PT SBC Ngoro Jombang.

Keywords: Job Satisfaction, Employee Performance, Compensation, PT SBC Ngoro Jombang