

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agustin, Shella, Pitriyani da Yudi Prayoga. 2021. Motivation and Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable on Cooperative Units Village Kampung Rakyat District. *International Journal of Science , Technologi & Management*. ISSN 2722 – 4015. Hal 547 – 552.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Carvalho, Adelina da Cruz Carvalho, I Gede Riana dan Augusto de C Soares. 2020. Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management IT dan Social Science*. Vol 7 No 5. Hal 13 – 23.
- Darmawan, D. H. 2013. *Prinsip – prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta,
- Goni, Geovanno Harland, Wilfried Manoppo dan Joula J Rogahang. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuma. *Jurnal Produktivity*. Vol 2 No 4. Hal 1 – 6.
- Ghozali, Imam. 2018. *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ivanveich, John. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kesuma, Bayu Aditya, 2022. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Cabang Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*. Vol 11 No 1. Hal 27 – 37.
- Kirai, Dwi Balqis dan W Bagia. 2020. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Bali Niksoma Bouique Beach Resort. *Jural Manajemen dan Bisnis*. Vol 2 No 2. Hal 231 – 241.

- Lismawati, Bahar Siniring dan Fitriani. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Balai Besar Karantina Pertanian Makasar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Vol 5 No 2. Hal 211 – 226.
- Lusri, Lidia dan Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Borwita Citra Prima Surabaya. *Jurnl Agora*. Vol 5 No 1. Hal 1 – 8.
- Luthans, 2016. *Manajemen Internasional*. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moechriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktik*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Indeks.
- Salihan. 2022. Pengaruh Motivasi terhadap kepuasn Kerja. *Jurnal Universitas Negeri Padang*. Vol 1 No 4. Hal1 – 14.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiawan, Ivan Aries dan Imam Ghozali. 2016. *Konsep dan Kajian Empiris Perilaku*. Jakarta: Salemba Empat
- Siagian, Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres
- Wijaya, Septian Aji dan Ari Pradhanawati. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Sewing PT Muara Krakatau II). *Jurnal Administrasi Universitas Diponegoro*. Hal 1 – 7.