

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, G. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Cahyono, B., & Suharto. (2005). *pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*. Yogyakarta: jurnal, JRBI Vol. 1.
- Chusnah, & Heni Purwanti. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SGI. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 121-132.
- Desi, D. E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*, 221-230.
- E. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Edy, S. (2011). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. (2016). *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. Yogyakarta: JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165180 .
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Hariandja, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke Tujuh, edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat Belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara .
- Helmi, A. F. (1996). *Disiplin kerja*. Jakarta: Buletin Psikologi Tahun IV, Nomor 2, Edisi Khusus ulang tahun XXXII.

- Herzberg, F. (2011). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed .
- Indharwan, I., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 73-78.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Edisi 1, Cetakan 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kreitner, & Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahdi, H., Trianto, A., & Hanifa, R. (2019). Pengaruh Dimensi Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 713-723.
- Mangkunegara, A. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT. PBP.
- Mathis, R. L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie.,* Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R., & J. J. (2016). *MathiHuman Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nimran, U. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Putra, A. G. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Institut*, 1-11.
- Putra, A. P. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bogor*. Bogor: Institut.
- Rivai, V. (2005). *System yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2012). *Manajemen, Eleventh Edition*. United States of America: Pearson Education Limited.
- Robert L, M., & John H , J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat.

- Rossalia Budiriant, B. L., & Surati, A. (2020). The Influence of Work Discipline, Motivation, Job Satisfaction and the Work. *International Journal of Multicultural*, 174-184.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-8.
- S, T. E., & Eliana. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. *Ilomata International Journal of Social Science* *Ilomata International Journal of Social Science*, 1-9.
- S. S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta.
- S.P,Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara .
- Sayuti. (2007). *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi* . Jakarta: Penerbit Ghalia.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama. Bandung.
- Shinta Noratta, & Budhi Prabowo. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Timur Raya Lestari. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 162-172.
- Simamora, B. (2011). *Memenangkan Pasar Dengan Pemasaran Efektif Dan Profitabel*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 77-78.
- Stephen P, R., & Judge A, T. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid*. Jakarta: Salemba Empat.
- Stuart Emmel. (2001). *Manajemen SDM, Defenisi Disiplin Kerja*.
- Sudjana. (2001). *Metode & Teknik Pembelajaran Partisipatif*. Bandung: Falah Production.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta,CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Alfabet.

- Supriyati, & Pangaribuan, B. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kinerja Pegawai pada Puskesmas Rantau Ikil Kabupaten Bungo. *Manajemen Sains*, 1-9.
- Tine Yuliantini, & Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan PT. ISS Indonesia). *Jurnal Sosial dan Humaniora*, 104-121.
- Tini Juartini. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Securindo Packatama Indonesia. *Ekonomi dan Industri*.
- U. H. (2008). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo, P. (2007). *Manajemen Kinerja, Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.