

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN LENDING OFFICER
PT. BANK BCA TBK KEDIRI)**

Oleh :

Kris Septo Mawardi
1861094

Dosen Pembimbing :

Deni Widyo Prasetyo, SE., MM

STIE PGRI Dewantara Jombang, Jawa Timur, Indonesia

Korespondensi: krisawardi77@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan Bank BCA KCU Kediri. (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank BCA KCU Kediri. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan karyawan PT Bank Central Asia KCU Kediri. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 40 orang karyawan PT Bank Central Asia KCU Kediri bagian Lending officer yang dijadikan sebagai responden. Teknik pengumpulan sampel dilakukan dengan secara random. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, dokumentasi, dan metode angket (kuesioner) yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan Bank BCA KCU Kediri, dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,000 \leq 0,05$. (2) Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank BCA KCU Kediri, dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,001 \leq 0,05$.

Kata Kunci: Stres Kerja, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan