

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA CV. JALAK –
KABUH**

ABSTRAK

Oleh:

BELA ALIFA RIZQI

Dosen Pembimbing:

MARDI ASTUTIK, S.E., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh supir CV. Jalak. Sampel penelitian ini didapat dengan teknik pengambilan sampel jenuh dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket. Analisa data dengan menggunakan metode analisis jalur (path analysis) dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan artinya semakin besar kompensasi yang diterima karyawan semangat kerjanya semakin meningkat, kepuasan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan artinya semakin tinggi tingkat kepuasan karyawan semakin meningkat pula semangat kerjanya, kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja artinya semakin besar kompensasi yang diterima semakin tinggi pula tingkat kepuasan karyawan, dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan melalui kepuasan kerja artinya tidak terjadi mediasi.

Kata kunci: *Kompensasi, Kepuasan Kerja, Semangat Kerja Karyawan*

*THE EFFECT OF COMPENSATION TO WORK ENTHUSIASM BY WORK
SATISFACTION IN CV. JALAK - KABUH*

ABSTRACT

By:

BELA ALIFA RIZQI

Lecture:

MARDI ASTUTIK, SE., MM

This study to determine the effect of compensation on work enthusiasm, the influence of job satisfaction on work enthusiasm, the effect of compensation on job satisfaction, and the effect of compensation on work enthusiasm through job satisfaction as a mediation variable. This research uses quantitative research method. Population in this research is all CV driver. Starling. The sample of this research is obtained by saturation sampling technique by using the responses of respondents by questionnaire. Data analysis using path analysis method and hypothesis testing. Based on the results showed that the compensation effect on work enthusiasm means the greater the compensation received work enthusiasm is increasing, job satisfaction affects work enthusiasm means that the higher level of employee satisfaction is increasing the spirit of work, the compensation effect on job satisfaction means greater the compensation received the higher the level of employee satisfaction, and compensation does not effect the work enthusiasm throught job satisfaction means that there in not mediation.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, work enthusiasm