

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI**

**(Studi Kasus pada Dinas Koperasi dan UMKM Jombang)**

**Abstrak**

**Oleh**

**Achmad Torik**

**Dosen pembimbing**

**Mardi Astutik, SE, MM**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menjelaskan pengaruh secara signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi pada Pegawai Dinas Koperasi dan UMKM Jombang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini penelitian kuantitatif. Penelitian ini menfokus hubungan antar variabel dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Koperasi dan UMKM Jombang bagian sekretariat, kelembagaan, bina usaha, dan mikro dengan jumlah sampel sebesar 36 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket, observasi serta wawancara dengan menggunakan analisis jalur dan uji mediasi dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

***Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai***

# **EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS MEDIATION**

**(Case Study at Jombang Cooperative and UMKM Office)**

## **ABSTRACT**

**By  
Achmad Torik**

**Supervisor  
Mardi Astutik, SE, MM**

*This study aims to explain the influence significantly Work discipline on Employee Performance through motivation as a mediating variable in Jombang Cooperative and MSME Employees. The type of research used in this study is quantitative research. This study focuses on the relationship between variables and testing hypotheses that have been formulated previously. The population in this study were employees of the Jombang Cooperative and UMKM Office in the secretariat, institutional, business development, and micro sections with a sample size of 36 people. Data collection techniques used in this study were questionnaires, observations and interviews using path analysis and mediation tests with the help of SPSS. The results showed that work discipline variables and work motivation had a positive and significant effect on employee performance*

***Keywords: Discipline, Motivation, Employee Performance***